

**AVVISO n. 50 – “Nuove competenze per agire la sostenibilità”**

L'**Avviso 50 di Fon.Coop** stanzia € 5 milioni per piani formativi aziendali e pluraziendali, di cui 190.000,00 € sono riservati alle cooperative con sede legale in Friuli Venezia Giulia.

L'avviso vuole orientare la cultura della sostenibilità a partire dal fabbisogno delle imprese e si pone come finalità:

- Porre la sostenibilità ambientale, sociale e aziendale quali asset strategico e competitivo delle imprese aderenti
- Promuove percorsi formativi per l'acquisizione di competenze nuove ed evolute
- Incentivare un'occupazione stabile e sicura nella specializzazione intelligente delle produzioni, nell'innovazione dei processi e l'evoluzione dei servizi.

Sono individuati tre ambiti specifici delle attività formative:

1. Percorsi di upskilling sui temi della **sostenibilità ambientale e sociale**: principi, sfide, approcci, strumenti e applicabilità nella dimensione aziendale;
2. Percorsi di upskilling e reskilling: per affrontare le **trasformazioni organizzative**; per la **qualificazione dei servizi e delle prestazioni**, per la **crescita professionale** e lo **sviluppo di percorsi di carriera**;
3. Percorsi di upskilling per la promozione e l'acquisizione di competenze sull'**identità e la governance cooperativa**.

**Possono ottenere i contributi le cooperative:**

- che siano aderenti a Fon.Coop alla data di presentazione del piano o che abbiano espletato la procedura di adesione al Fondo tramite Uniemens e/o DMAIG e restano aderenti per almeno il tempo di realizzazione e rendicontazione del piano formativo;
- che non abbiano in corso una procedura concorsuale;
- che non siano beneficiarie di contributi a valere sugli avvisi sul fondo di rotazione 2021 (47, 48 e 49) o del Conto Formativo;
- che abbiano scelto il canale di finanziamento Fondo di Rotazione.

**I destinatari della formazione sono:**

1. Soci lavoratori/lavoratrici che prestano la loro attività presso la cooperativa ricevendo una remunerazione (anche non da lavoro dipendente);
2. dipendenti inclusi gli apprendisti;
3. lavoratori in ammortizzatori sociali (FIS, CIGO, CIGS, CIGD, contratti di solidarietà);
4. lavoratori con contratto di co.co.co. e di co.co.pro. in deroga;
5. soggetti disoccupati o inoccupati che l'impresa beneficiaria si impegna ad assumere entro il termine di gestione del piano;
6. lavoratori a tempo determinato stagionali anche non in servizio.

**Non possono essere destinatari della formazione:** lavoratori in mobilità, professionisti a P. IVA, lavoratori interinali, tirocinanti a meno che l'impresa beneficiaria intenda assumerli entro il termine di gestione del piano.

**Accordo sindacale:**

Il piano formativo deve risultare dall'accordo sottoscritto fra il rappresentante legale dell'impresa beneficiaria (o suo delegato) e i rappresentanti delle tre Organizzazioni Sindacali socie del Fondo: CGIL, CISL e UIL. Per la presentazione degli accordi sindacali verrà organizzato un incontro del Tavolo di Foncoop FVG – di cui fanno parte i rappresentanti delle tre sigle sindacali e delle tre Associazioni Cooperativistiche – in tempo utile per la presentazione delle domande di contributo.

Il testo dell'avviso FONCOP 50, la documentazione esplicativa, le FAQ e la modulistica sono disponibili al seguente link:

<https://www.foncoop.coop/fondo-di-rotazione/avviso-50/presentare-un-piano-avviso-50/>

**SCADENZA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA ON LINE: 10 giugno 2022**

