



CCNL LOGISTICA, TRASPORTO E SPEDIZIONE

Accordo di rinnovo del 18 maggio 2021

IL CCNL Logistica, Trasporto e Spedizione, scaduto il 31 dicembre 2019, è stato rinnovato fino al **31 marzo 2024**.

Come da prassi, i sindacati si sono riservati di sciogliere entro il 15 giugno la riserva sull'accordo di rinnovo a seguito della consultazione dei lavoratori.

Tenuto conto della situazione emergenziale in atto, il rinnovo si è concentrato sulla parte economica riconoscendo ai lavoratori un importo medio a regime di **104 euro mensili** a cui va aggiunta una somma **una tantum di 230 euro** uguale per tutti a copertura del periodo di carenza contrattuale.

L'importo di **104 euro** sarà corrisposto in parte come aumento sui minimi tabellari (90 euro), in parte a titolo di Elemento Distinto della Retribuzione o EDR (10 euro) e in parte a titolo di welfare contrattuale (4 euro).

Chiudono l'intesa gli Avvisi Comuni sottoscritti il 3 dicembre scorso per sollecitare il Governo ad intervenire su una serie di temi strategici per il settore (tra cui costo del lavoro, infrastrutture e legalità) e l'impegno delle parti a lavorare fino al prossimo rinnovo alla modernizzazione del contratto per allinearli ai cambiamenti in atto all'interno della filiera.

Restano inoltre integralmente riconosciute le peculiarità delle imprese cooperative contenute nella sezione terza-cooperazione.

TERMINI ECONOMICI DELL'ACCORDO

AUMENTI

L'aumento medio mensile sui minimi tabellari di 90 euro lordi, calcolato sul livello 3° Super personale non viaggiante e sul livello B3 personale viaggiante, sarà corrisposto in 4 rate aventi le seguenti decorrenze:

- **15 euro** da ottobre 2021
- **25 euro** da ottobre 2022
- **20 euro** da ottobre 2023
- **30 euro** da marzo 2024



EDR

L'EDR di 10 euro mensili lordi, calcolato sul livello 3° Super personale non viaggiante e sul livello B3 personale viaggiante anch'esso da riparametrare, sarà erogato da gennaio 2022 per 13 mensilità, dovrà essere considerato ai fini del TFR ma non avrà incidenza su alcun istituto contrattuale.

BILATERALITA'

I 4 euro mensili per la bilateralità saranno erogati da gennaio 2022 e saranno destinati ad alimentare le quote aziendali per la sanità integrativa (2,5 euro) e per Ebilog (1,5 euro).

UNA TANTUM

L'una tantum di 230 euro dovrà essere riconosciuta ai soli lavoratori in servizio al 18 maggio 2021 e sarà corrisposta in 3 rate, di cui la prima di 100 euro entro il prossimo mese di luglio, la seconda di 50 euro con la retribuzione di ottobre 2021 e la terza di 80 euro con la retribuzione di aprile 2022.

Il termine di erogazione della prima tranches della una tantum è da considerarsi in relazione alla data di scioglimento della riserva da parte delle organizzazioni sindacali – 15 giugno – e quindi della capacità da parte delle cooperative, anche in considerazione dei diversi giorni di paga, di erogare il premio sulla prima busta paga utile.

L'una tantum sarà proporzionalmente ridotta per i lavoratori part-time e per quelli assunti durante il periodo interessato e non dovrà essere considerata ai fini del TFR e dei vari istituti contrattuali.

Per le imprese cooperative è stata inoltre convenuta la seguente clausola:

«Le imprese cooperative in possesso dei requisiti di fruibilità di cui al punto 1 dell'accordo 30 maggio 2019 potranno corrispondere l'una tantum prevista dal rinnovo contrattuale sottoscritto il 18 maggio 2021 attraverso gli strumenti della mutualità propri della cooperazione».

SINTESI AUMENTI CONTRATTUALI

	Luglio 2021	Ottobre 2021	Gennaio 2022	Aprile 2022	Ottobre 2022	Ottobre 2023	Marzo 2024
TABELLARE		15 €			25 €	20 €	30 €
EDR			10 €				
BILATERALITA'			2,5 € (Sanità Integrativa) 1,5 € (Ebilog)				
UNA TANTUM	100 €	50 €		80 €			