

Bilancio Sociale 2018

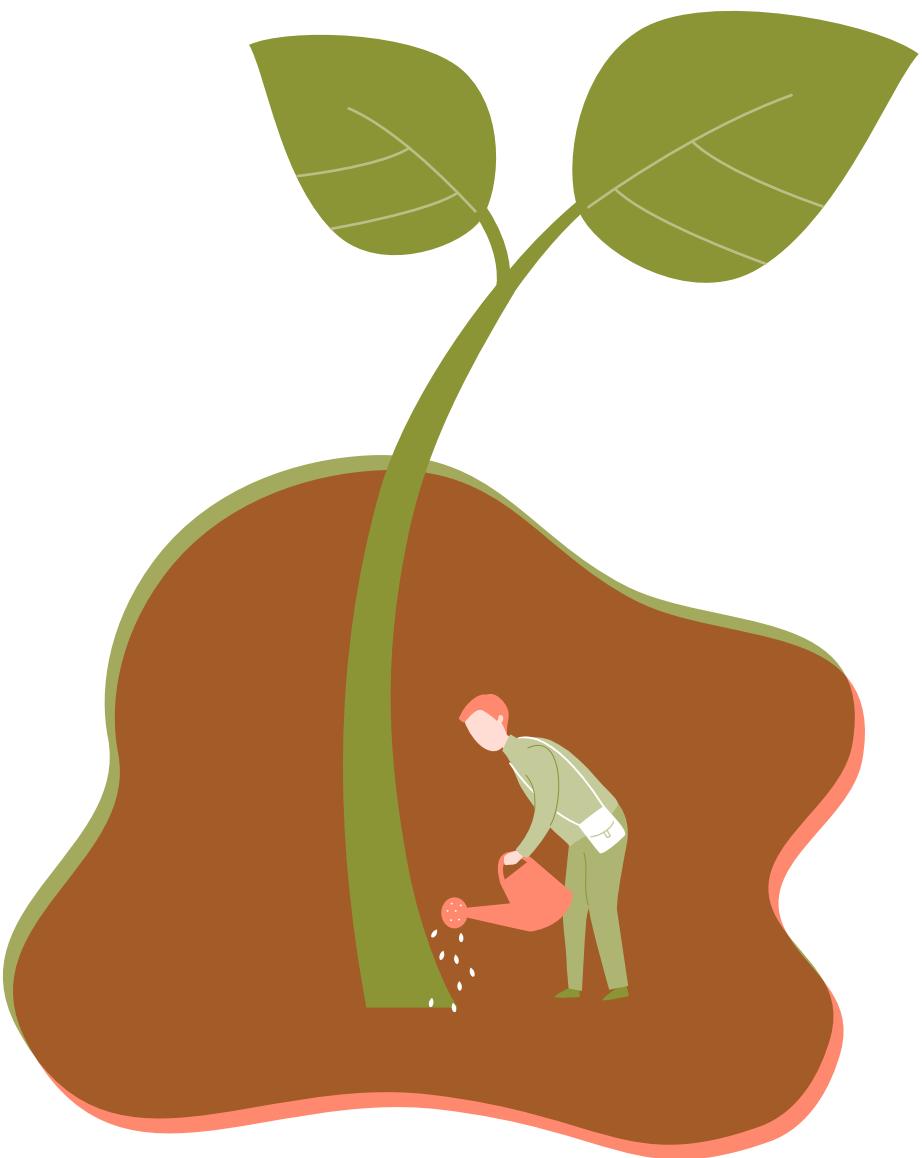




Bilancio
Sociale
2018



Lettera del Presidente



Il periodo storico che stiamo vivendo, è caratterizzato da grande instabilità. Non mi riferisco, come potrebbe apparire scontato, alla situazione politica. Ogni aspetto della società, dai grandi scenari internazionali alla nostra vita quotidiana appare confuso e caotico. In realtà, da inguaribile ottimista, credo che tutte le cose cambino: il pianeta Terra, con i terremoti, a cui però seguono scosse di assestamento che trovano nuovi equilibri; la società con rivoluzioni più o meno cruentate, cui seguono periodi di maggiore tranquillità alla ricerca di una società migliore.

Siamo in una fase di rapide e profonde trasformazioni che non tutti viviamo allo stesso modo: le nuove generazioni, che vi sono nate, sono alla continua ricerca delle "novità". Dovrebbe farci riflettere: ciò che a noi crea ansia, per loro è fonte di curiosità.

La società è già cambiata, il terremoto c'è già stato, ancor più della conoscenza, conta la predisposizione al cambiamento. Proprio dai più giovani sembrano arrivare le istanze più concrete a partire dalla sostenibilità. Premesso che ritengo utile che a 16 anni si vada in classe e non nell'aula delle Nazioni Unite (ma il problema sta nell'uditario e non certo in chi parlava), sarebbe un grave errore non cogliere il segnale premonitore che è arrivato. Se non vogliamo essere travolti, è necessario trovare nuovi equilibri. L'errore ancora più grande che possiamo commettere è pensare che questo riguardi altri "livelli": la politica, le Nazioni, i cosiddetti poteri forti, le aziende. Riguarda invece tutti noi.

Da ogni singolo, dalla sua famiglia, dalla sua partecipazione all'attività d'impresa, al contesto sociale in cui questa è inserita e così avanti.

La crescita sostenibile, l'economia circolare sono percorsi dove l'impresa soddisfa la sua naturale ricerca di profitto, coniugandola con le necessità imposte dalle risorse non infinite di cui disponiamo. Ma ad ognuno di noi, capita di poter dare una spinta a quella ruota, perché funzioni, perché se ognuno spinge un po', quella ruota consuma meno. Ci capita di poterlo fare da singoli, nel lavoro, nel contesto sociale in cui viviamo.

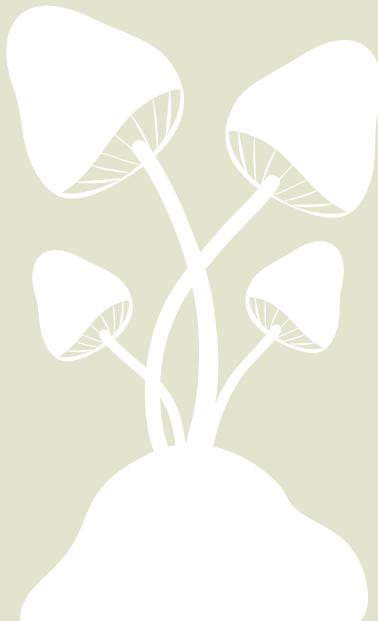
Da cooperatori siamo abituati a pensare alle generazioni future. Certo, i pionieri di Rochdale non pensavano alle isole di plastica nel Pacifico ma, più prosaicamente, alle pance delle future generazioni. È solamente cambiato il contesto, non certo il principio!

La responsabilità sociale non è uno slogan e il bilancio sociale non è una brochure. È la sintesi dei nostri impegni ed il resoconto del nostro lavoro. Non lo viviamo come un momento autoreferenziale, ci interessa più quello che manca che ciò che abbiamo fatto. Con questo spirito continueremo a lavorare come associazione, con i nostri associati, per contribuire alla ricerca di una società migliore, forse meno attenta ai "diritti acquisiti", più responsabile nel garantire almeno pari diritti a coloro che ci seguiranno.

*Il Presidente di Legacoop FVG
Livio Nanino*

Bilancio Sociale

uno strumento di
comunicazione
sociale per
Legacoop FVG



L'attività d'impresa produce effetti sociali che la contabilità generale non coglie e che il bilancio d'esercizio non riesce a rappresentare.

In quest'ottica, da anni Legacoop FVG redige il bilancio sociale: un documento che rende noti gli impegni assunti, le azioni compiute, i risultati ottenuti e le prospettive future, consentendo la verifica della coerenza fra comportamenti e mission (identità e filosofia) e fra risultati e vision (scopi e impegni).

Con questo strumento, accanto ai numeri, agli indici, agli avanzi e disavanzi, vogliamo rappresentare il credito di cui gode il nostro mondo, i rapporti, la rete, i progetti, i servizi, anche per evitare il rischio che quanto si produce rimanga circoscritto fra i protagonisti dell'esperienza, i quali finirebbero per non riconoscervi più il giusto valore.

Filiere, partenariati, alleanze, collaborazioni, sono alcuni degli strumenti che rientrano nei progetti che Legacoop FVG elabora con le proprie associate per risolvere stati di crisi o per incentivare lo sviluppo.

Ci auguriamo che questo bilancio dia la percezione del nostro impegno progettuale, mostri con trasparenza quello che siamo ma soprattutto indichi chiaramente quello che vogliamo fare con le imprese cooperative e per le imprese cooperative.

INDICATORES



9

L'ASSOCIAZIONE
LEGACOOP FVG

51

IL RENDICONTO
ECONOMICO E
FINANZIARIO DI
LEGACOOP FVG

59

L'ANDAMENTO
DEGLI ENTI
ASSOCIATI

- 11 / Legacoop FVG si presenta
12 / Vision e Mission
14 / Campo dei valori
16 / In evidenza nel 2018
18 / La struttura associativa e la struttura operativa di Legacoop FVG
19 / La struttura associativa
20 / Le commissioni
22 / La struttura operativa
23 / Legacoop FVG per i dipendenti
24 / Le attività istituzionali di Legacoop FVG
24 / Tutela e sviluppo
25 / La vigilanza
26 / La promozione
29 / Relazioni industriali e con le Pubbliche Amministrazioni
33 / Legacoop FVG per le associate
36 / Legacoop FVG per la collettività
38 / Legacoop FVG nel contesto internazionale
40 / Le attività progettuali settoriali
48 / La comunicazione

1
CAP

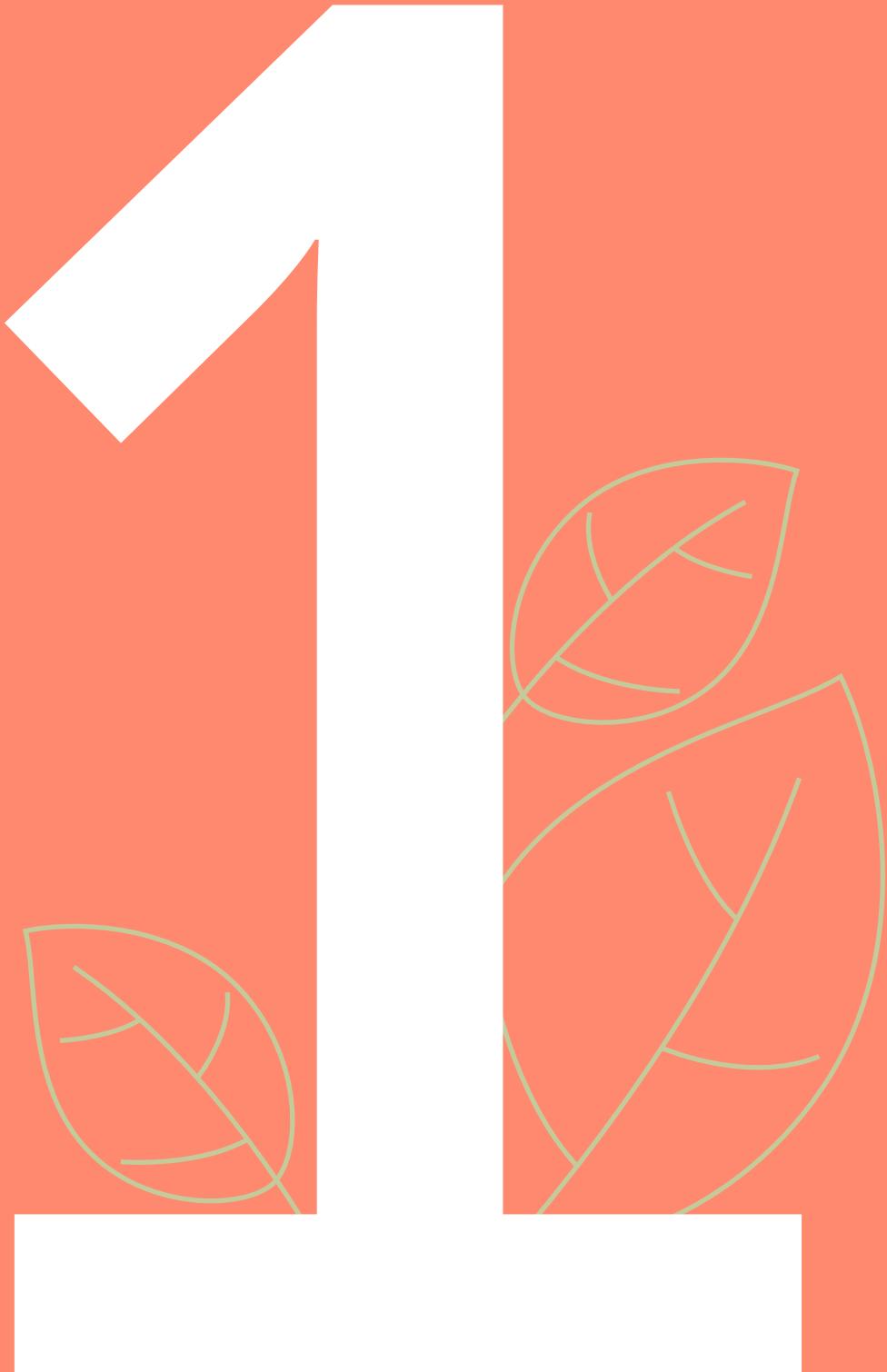
- 52 / Le risorse economiche e gli impieghi
56 / La situazione patrimoniale

2
CAP

- 60 / Le cooperative in Italia
63 / Le cooperative in FVG e le aderenti a Legacoop FVG
66 / Al centro? Le persone!
69 / I risultati delle cooperative di Legacoop FVG: uno sguardo d'insieme
73 / Le cooperative del settore agroalimentare, ittico e forestale di Legacoop FVG
75 / Le cooperative del settore consumo di Legacoop FVG
77 / Le cooperative del settore della produzione & servizi di Legacoop FVG
79 / Le cooperative del settore sociale di Legacoop FVG

3
CAP

80 IL 2018
IN SINTESI



L'ASSOCIAZIONE LEGA COOP FVG



LEGACOOP FVG SI PRESENTA

Legacoop FVG è un'associazione di rappresentanza, indirizzo, tutela e assistenza di cooperative, enti ed organismi a partecipazione cooperativa del Friuli Venezia Giulia, organo periferico di Legacoop Nazionale.

È un'associazione non riconosciuta ai sensi e per gli effetti dell'art. 36 e ss. del Codice Civile senza fini di lucro, con autonomia giuridica, organizzativa e patrimoniale.

Il principale obiettivo è l'elaborazione e l'attuazione di strategie di sviluppo della cooperazione in regione, mediante promozione della cooperazione a carattere di mutualità e senza fini di speculazione privata, diffusione dell'idea e dell'esperienza cooperativa, rappresentanza e tutela degli enti aderenti ai fini del loro consolidamento e sviluppo.

VISION

Legacoop FVG è un'organizzazione di imprese cooperative socialmente responsabili, di rilievo locale, regionale e nazionale, competitive nei settori di appartenenza.

Legacoop FVG considera l'impresa cooperativa la forma societaria più adeguata per conseguire insieme ricchezza economica e benessere sociale, valorizzare gli individui attraverso il lavoro e la sua padronanza, favorire la crescita equilibrata e solidale delle comunità territoriali in cui essa è inserita.



MISSION

Legacoop FVG valorizza la cultura cooperativa con un'azione continua di formazione e studio, svolgendo una funzione di presidio delle regole e dei propri valori, promuovendo la nascita di nuove cooperative e lo sviluppo di quelle esistenti in un'ottica intergenerazionale.

Legacoop FVG opera per affermare le migliori condizioni di crescita della cooperazione, gestendo e sviluppando un'ampia rete di relazioni istituzionali, sociali ed economiche.

Legacoop FVG svolge attività di sostegno, tutela e rappresentanza delle proprie associate anche attraverso la progettazione e l'offerta di servizi e assistenza qualificati.

Legacoop FVG esercita, su delega regionale, una funzione di vigilanza sulle cooperative aderenti.





Cammino dei Cooperativisti

Libertà

La libertà dai vincoli dell'appartenenza politica e dai poteri economici e finanziari garantisce all'impresa cooperativa la possibilità di realizzare con indipendenza e autonomia ogni altro valore.

Sicurezza

L'impresa cooperativa costruisce il proprio sviluppo senza cedere a nessuna forma di sfruttamento del lavoro e delle persone, contrastando anzi incertezza e precarietà e perseguidendo un lavoro sicuro e di qualità.

Parità

L'impresa cooperativa valuta le politiche per le pari opportunità, contro ogni forma di esclusione e segregazione, in particolare quella di genere, come uno strumento critico di successo ritenendo che non può esserci una crescita equilibrata là dove c'è spreco di capitale umano. Tali politiche sono parte integrante della rendicontazione sociale dell'impresa cooperativa.

Dinamismo

L'impresa cooperativa è una presenza dinamica e competitiva, capace di essere sul mercato un punto di riferimento e di svolgere una funzione di calmiere dei prezzi dei beni e servizi offerti, di valorizzazione e qualificazione delle prestazioni di lavoro e delle attività di impresa.

Vicinanza

L'impresa cooperativa – in un mondo in cui i centri decisionali appaiono sempre più lontani – è un punto di riferimento vicino, capace di leggere i bisogni delle persone e delle comunità e di fornire di conseguenza risposte efficaci, promuovendo le capacità di auto-aiuto, nonché di contribuire a rendere effettiva e utile la pratica della partecipazione democratica.

Comunità

L'impresa cooperativa opera secondo i principi della responsabilità sociale, ovvero contempla le esigenze competitive con la cura dell'ambiente circostante, delle comunità in cui è inserita, delle persone che vi lavorano e di quelle che usufruiscono dei suoi servizi o acquistano i suoi prodotti. I rapporti e i bilanci sociali e altre forme di rendicontazione sono una prassi individuata per rendere conto di questo impegno.



Fiducia

L'impresa cooperativa con i propri comportamenti agisce in modo trasparente e onesto verso soci, fornitori, clienti, cittadini e consumatori. Con il proprio agire alimenta così le reti sociali e potenzia le capacità individuali, contribuendo a rafforzare un clima di fiducia e libera intraprendenza.

Equità

L'impresa cooperativa opera nel mercato perseguendo l'equità, ovvero l'equilibrio tra ciò che offre e ciò che riceve nel proprio interscambio con il contesto circostante.

Collaborazione

L'impresa cooperativa impronta il proprio atteggiamento alla reciproca collaborazione con le altre cooperative.

Solidarietà

L'impresa cooperativa considera la solidarietà un valore distintivo della relazione tra le persone, principio ispiratore dell'esistenza dell'impresa cooperativa e regola nei rapporti interni. La solidarietà, per l'impresa cooperativa, è anche autorganizzazione, capacità di fare insieme: per questo è considerata un valore da riconoscere e sviluppare nelle comunità locali nella quale è inserita. Solidarietà è, infine, per i cooperatori e le cooperatrici impegno diretto da tradurre in scelte e azioni concrete per aiutare le persone a superare le proprie difficoltà e costruire nuove opportunità per tutti e tutte.



Verso il futuro: il coordinamento dell'Alleanza delle Cooperative Italiane FVG

Il 16 novembre 2018, l'Assemblea dell'ACI del Friuli Venezia Giulia ha eletto Giuseppe Graffi Brunoro quale Presidente dell'Alleanza Regionale delle cooperative, nata con lo scopo di coordinare l'azione di rappresentanza delle tre maggiori organizzazioni delle imprese cooperative (Legacoop FVG, Confcooperative FVG e AGCI FVG) nei confronti delle istituzioni e delle parti sociali.

Molteplici sono state le iniziative realizzate nel corso del 2018:

- Convegni sull'impatto economico e sociale della cooperazione sociale, sui profili di responsabilità degli organi societari, su percorsi di benessere lavorativo;
- Accordo quadro con i sindacati per il contrasto alle molestie e alla violenza nei luoghi di lavoro;
- Ricostituzione del Tavolo di Concertazione con le OO.SS. per la validazione dei piani formativi aziendali di Fon.Coop;
- Definizione delle procedure di validazione dei progetti a valere sui bandi Fon.Coop;
- Contributi e proposte unitarie su FSE 2014- 2020 e PPO 2017 e su proposte di legge;
- Procedure condivise negli incarichi di revisione per doppie e triple aderenti;
- Iniziative di ACI sociali nei confronti della Giunta Regionale in materia di provvedimenti urgenti in tema di cooperazione sociale: affidamenti, somministrazione farmaci, operatori, proposte per un nuovo regolamento per l'incentivazione alla cooperazione sociale, stabilizzazione e formazione degli operatori sociali;

- Rappresentanze unitarie: Fondo di rotazione per le iniziative economiche del FVG, tavoli di partenariato socio- istituzionale e socio- economico locale e Tavolo Verde, progetto sull'Osservatorio sulla cooperazione regionale, delegazione congiunta sul tavolo per la trasparenza e la legalità nel settore della logistica e dei trasporti, progettualità congiunta nel Gruppo di Azione Costiera;
- Creazione di un'associazione temporanea di scopo per la sicurezza alimentare dei molluschi bivalvi.

Struttura associativa del coordinamento "Alleanza delle Cooperative Italiane FVG" al 2019

Assemblea: composta dai presidenti regionali delle tre Centrali Cooperative e da 45 rappresentanti di cooperative associate (15 per ciascuna associazione)

Presidente: Giuseppe Graffi Brunoro (Confcooperative FVG)

Copresidenti: Adino Cisilino (AGCI FVG) e Livio Nanino (Legacoop FVG)

Ufficio di Presidenza: Giuseppe Graffi Brunoro, Flavio Sialino, Mauro Perissini, Livio Nanino, Paolo Felice, Alessandro Driussi, Adino Cisilino, Emanuele Cruder, Andrea Carlini

Comitato Esecutivo: Dario Parisini, Luigi Piccoli, Nicola Galluà, Enzo Gasparutti, Gian Luigi Bettoli, Stefano Minin, Maurizio Figar, Domingo Bianco, Caterina Olerni, a cui si sommano i membri dell'Ufficio di Presidenza

Coopstartup FVG

Si sono concluse il 13 luglio 2018, a Trieste nell'aula Magna dell'ateneo triestino, le celebrazioni per i 50 anni di Legacoop FVG con l'evento "Fare insieme, scegliere insieme. Sfida al mercato globale" e con la premiazione dei migliori progetti di Coopstartup Fvg, la prima edizione regionale di un'iniziativa promossa da Legacoop FVG e Coopfond con la collaborazione della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia. Alla premiazione erano presenti anche Mauro Lusetti, presidente di Legacoop nazionale, e Aldo Soldi, direttore generale di Coopfond.

"Coopmont", "Rete bike Fvg" e "Oltre i Grembani", i 3 progetti vincitori, hanno ricevuto un contributo a fondo perduto di 15.000 euro per i costi di costituzione e avviamento delle attività, l'accompagnamento alla costituzione e nei 36 mesi successivi alla costituzione a prezzo convenzionato nonché la possibilità di accesso ai prodotti finanziari di Coopfond.

Verso il Congresso 2019

Il congresso regionale di Legacoop FVG rappresenta sempre un momento particolarmente importante di riflessione e confronto; un appuntamento che l'associazione ha voluto affrontare in modo partecipato, dando vita ad un percorso di condivisione articolato in quattro tappe, con l'obiettivo di individuare alcune proposte per realizzare un documento di mandato per la futura presidenza di Legacoop FVG.

A questo scopo, le cooperative aderenti sono state coinvolte in un percorso precongressuale attraverso la partecipazione ad incontri seminariali, due dei quali si sono svolti negli ultimi mesi del 2018:

› 23 novembre 2018

Il primo incontro ha esplorato il tema della mission di Legacoop, per ridefinirla alla luce dei cambiamenti nella società, nell'economia, nel mercato e di conseguenza nelle Associazioni di rappresentanza. Ha partecipato all'incontro il Presidente nazionale di Legacoop Mauro Lusetti.

› 10 dicembre 2018

La presentazione del Bilancio Sociale ha introdotto il tema della governance, su come debbano essere organizzate l'associazione e strutturate le imprese, perché possano rispondere al meglio alle sfide che i grandi cambiamenti economici e sociali hanno portato, in particolare nell'ultimo decennio.

È intervenuto alla discussione Giovanni Monti, presidente di Legacoop Emilia Romagna.

Costituzione della nuova associazione Produzione & Servizi

Nel 2018 è stato avviato il percorso che ha consentito di portare a termine la costituzione della nuova associazione Produzione e Servizi, nata il 27 febbraio 2019. In quest'ambito sono stati organizzati diversi incontri preparatori finalizzati a valutare e definire la strutturazione della nuova organizzazione.

La nuova Associazione ha inteso seguire le linee programmatiche definite in sede Nazionale mettendo al centro della sua strategia le tre parole chiave: lavoro, investimenti e sostenibilità.

In particolare la nuova Associazione crede e si eleva a cabina di regia affinché il concetto sostenibilità si traduca in leva di nuovo sviluppo, sul piano sociale e ambientale, ai temi dell'economia.

A livello organizzativo, in FVG, si sono definiti sei comparti che rappresentano le diverse nature economiche che compongono la nascente Associazione Regionale: 1. Costruzioni e impianti – 2. Manifatturiero e industriale – 3. Logistica e trasporti – 4. Pulizie, servizi integrati, facility management e servizi ambientali – 5. Ristorazione e servizi alla persona – 6. Altre attività (ingegneria e progettazione, consulting, formazione e ICT, cultura, turismo, comunicazione - CulTurMedia)

L'Associazione a livello nazionale è firmataria dei seguenti CCNL: Edilizia, Metalmeccanici (cooperativo), Logistica e Trasporti, Pulizie e servizi integrati – Multiservizi, Servizi Ambientali, Ristorazione collettiva e commerciale, Fiduciari, Taxi, Produzione culturale e spettacolo (cooperativo). A livello territoriale s'impegnerà a seguirne gli sviluppi e le ricadute relazionali sui lavoratori e sulle imprese.

La struttura associativa e operativa di Legacoop FVG

.1
ASSEMBLEA
DELLE
COOPERATIVE

.2
COMITATO
DEI GARANTI

.3
DIREZIONE
PRESIDENZA
DIRETTORE

.4
COLLEGIO
DEI REVISORI

.5
VIGILANZA

SETTORI
> AGROALIMENTARE - ITTICO E FORESTALE
> PRODUZIONE & SERVIZI
> CONSUMO
> SOCIALI

.6
SERVIZI
> PROMOZIONE DI NUOVA COOPERAZIONE
> SERVIZI ALLE IMPRESE
> SERVIZI AMMINISTRATIVO - FINANZIARI
> FORMAZIONE
> MONITORAGGIO
> INTERNAZIONALIZZAZIONE E PROGETTAZIONE EUROPEA
> RELAZIONI INDUSTRIALI
> RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA

.8
STRUTTURA
OPERATIVA
> AMMINISTRAZIONE E
RENDICONTAZIONE
> SEGRETERIA

La struttura associativa

Assemblea delle Cooperative: massimo organo deliberante costituito dai Presidenti, o eventualmente loro delegati, delle cooperative ed enti aderenti.

Direzione e Presidenza: organi che definiscono e attuano strategie, indirizzi programmatici e linee operative dell'Associazione.

Collegio dei Revisori dei Conti e Comitato dei Garanti: organi con funzioni di controllo.

I dettagli su compiti e modalità di svolgimento sono previsti dallo "Statuto della Legacoop del Friuli Venezia Giulia" (www.legacoopfvg.it).

ORGANO	2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017		2018	
	R	P	R	P	R	P	R	P	R	P	R	P	R	P	R	P	R	P
Assemblea delle Cooperative	1	15%	*2	26%	1	16%	1	19%	*2	19%	1	15%	1	14%	1	13%	1	13%
Direzione	4	44%	7	66%	5	46%	3	42%	6	52%	4	51%	4	48%	3	47%	4	44%
Presidenza	11	70%	11	79%	8	64%	6	65%	8	65%	9	74%	8**	64%	5**	78%	9	78%
Collegio dei revisori dei Conti	4	69%	4	75%	4	66%	4	58%	4	67%	4	83%	5	80%	5	80%	3	92%
Comitato dei Garanti			2	100%	1	66%					2	100%						

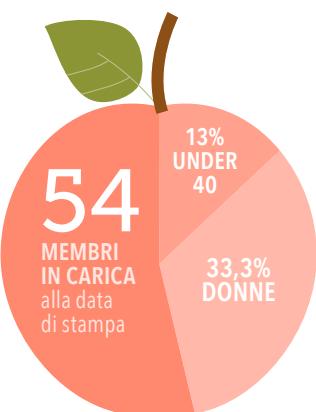
R: numero di riunioni

P: presenza media

* compresi i congressi ed escluse le assemblee delle cooperative in liquidazione per l'assegnazione dei voti al congresso (quella del 2014 è andata deserta)

** escluse le Presidenze deserte

DIREZIONE

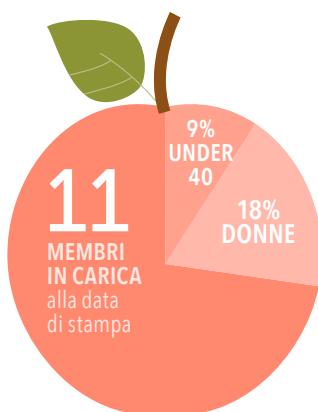


COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

3 MEMBRI IN CARICA
alla data di stampa

33% DONNE

PRESIDENZA



COMITATO DEI GARANTI

3 MEMBRI IN CARICA
alla data di stampa

100% UOMINI

Le Commissioni

Il 16 maggio 2015 la Direzione di Legacoop FVG ha riattivato 3 commissioni già istituite nel corso del precedente Congresso. Si tratta delle Commissioni relative a:

- › **FINANZA E SVILUPPO**
- › **RELAZIONI INDUSTRIALI**
- › **RESPONSABILITÀ SOCIALE DI IMPRESA**

ambiti da considerare come tre colonne portanti per un sano e corretto sviluppo d'impresa in cui convivono, in equilibrio, aspetti imprenditoriali e valoriali. L'interdisciplinarietà, l'integrazione e la complementarietà delle commissioni sono esaltate dalla condivisione dei risultati fra le responsabili di riferimento, coordinate dal Direttore di Legacoop FVG.

OBIETTIVI

- Avvicinare associate ed Associazione
- Conoscere più in dettaglio i reali bisogni delle cooperative aderenti
- Studiare e condividere le buone prassi e proporre linee di indirizzo
- Supportare le associate in un percorso di miglioramento continuo e di crescita
- Incentivare approfondimenti, confronti, condivisioni e discussioni

FINANZA E SVILUPPO

(coordinatrice *Ornella Lorenzoni*)

Cooperative partecipanti:

- › Aracon (Ud)
- › Art.Co. Servizi (Ud)
- › Astercoop (Ud)
- › C.E.L.S.A. (Ud)
- › CLU F. Basaglia (Ts)
- › Codess FVG (Ud)
- › Coop. Casarsa (Pn)
- › COSM (Ud)
- › CSS (Ud)
- › Finreco (Ud)
- › Idealservice (Ud)

- › Interland (Ts)
- › Itaca (Pn)
- › Noncello (Pn)
- › Secab (Ud)
- › E. Casanova - revisore dei Conti di Legacoop FVG nel 2018
- › G. Nogherotto - revisore dei Conti di Legacoop FVG nel 2019

ATTIVITÀ

La commissione, nelle riunioni svolte durante l'anno, in previsione del congresso di Legacoop FVG, ha provveduto alla stesura di un piano di lavoro che proseguì oltre la commissione stessa, con la proposta di affidarne la realizzazione agli uffici di Legacoop e che si sviluppa nei seguenti punti:

- › **Formazione continua** con appuntamenti annuali per tecnici e/o per amministratori su:
 - la pianificazione finanziaria;
 - l'analisi bisogni finanziari e ricerca finanziamenti;
 - l'informazione su prodotti finanziari locali e non e su strumenti nazionali di sistema;
 - informazioni su contributi e finanziamenti regionali/nazionali agevolati;
 - il prestito sociale (obbligatorio).

- › **Punto di accompagnamento e consulenza** (diretto o per tramite eccellenze/consulenti) presso l'associazione.

- › **Analisi dati** economico finanziari per settore (utili per statistica, bilancio sociale, a supporto strategie della Presidenza) e per consulenze mirate alle aderenti.

Il progetto di analisi bilanci cooperative aderenti, in condivisione con Confcooperative e AGCI per elaborazioni omogenee ACI, ha subito un arresto per problemi burocratici e di autorizzazioni.

Per quanto riguarda le attività svolte si sono tenuti due appuntamenti informativi a marzo in collaborazione con enti pubblici, associativi e formativi sugli strumenti regionali per il supporto agli investimenti delle imprese (POR FESR 2014/2020), sugli incentivi del Piano Nazionale 4.0 e a sostegno degli Investimenti tecnologici e ICT.

I dipendenti Legacoop hanno partecipato a 4 incontri di approfondimento sulla comprensione dei bilanci dal punto di vista finanziario con la dott.ssa Donatella Minen.

Nel 2019 è stato ripreso dal responsabile legislativo Legacoop Nazionale Avv. Mauro lengo il tema del Prestito sociale con gli obblighi regolamentari per le associate.

In futuro sono in previsione:

- lo sviluppo di una parte del sito www.legacoopfvg.it da dedicare specificatamente alle problematiche finanziarie, dove inserire costantemente informazioni di immediata comprensione, di interesse per le associate (con rinvii a siti dedicati per gli approfondimenti) e una banca dati di informazioni, contatti e relazioni attivabili;
- la costruzione di una rete di contatti con Unipolsai e Istituti Bancari per individuare referenti e prodotti di interesse per le associate;
- la dotazione di un panel di consulenti da far intervenire in risposta delle esigenze specifiche delle associate per aumentare la visibilità del punto di consulenza finanziaria.

COMMISSIONE RELAZIONI INDUSTRIALI

(coordinatrice Federica Visentin)

Cooperative partecipanti:

- › Astercoop (Ud)
- › CLU F. Basaglia (Ts)
- › Coop Alleanza 3.0 (Bo)
- › Cramars (Ud)
- › Duemilauno Agenzia Sociale (Ts)
- › Idealservice (Ud)
- › Itaca (Pn)
- › Camst (Bo)
- › Codess FVG (Ud)

RISULTATI

Il Gruppo di lavoro formato dagli RSPP di: Astercoop, Idealservice, Itaca, Duemilauno Agenzia Sociale, Codess FVG costituito nel 2017, ha elaborato uno slogan per le attività che coordina:

"La fortuna non è un DPI"

Nel corso del 2018 sono stati realizzati 2 workshop aperti alle cooperative aderenti: "Stress lavoro correlato" e "Benessere lavorativo". Il secondo evento è stato organizzato come ACI, mettendo in sinergia le commissioni di Legacoop FVG e le commissioni pari opportunità di Confcooperative e AGCI.

In sinergia con la Commissione Responsabilità Sociale d'Impresa e le commissioni Pari opportunità di Confcooperative e AGCI è stato realizzato un percorso di formazione sulle tematiche del Diversity Management (finanziato FSE) che ha visto l'adesione, oltre alle commissioni interne alle Centrali cooperative, anche dei rappresentanti delle OO.SS.

COMMISSIONE RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA

(coordinatrice Elena De Matteo)

Cooperative partecipanti:

- › Aracon (Ud)
- › Cam 85 (Ud)
- › C.e.l.s.a. (Ud)
- › CLU Basaglia (Ts)
- › Codess FVG (Ud)
- › Cosm (Ud)
- › Facchini Mercato Ortofrutticolo (Ts)
- › Guarnerio (Ud)
- › Idealservice (Ud)
- › Ires FVG (Ud)
- › Unica (Ud)

RISULTATI

- È continuato il percorso formativo ed operativo per la predisposizione e l'adozione di un modello organizzativo per la prevenzione dei reati ex decreto legislativo 231/2001 con incontri personalizzati per l'analisi di ogni singola realtà:
 - › 6 cooperative aderenti al progetto
- La coordinatrice ha frequentato un corso di 40 ore con conseguimento della qualifica di Auditor/espero dei modelli di organizzazione e di gestione ex D.Lgs.231/01;

- Legacoop FVG, con l'organizzazione di 2 seminari, ha partecipato al progetto "PerCoRSI" cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo, nell'ambito dell'attuazione del POR FESR (capofila IRES FVG) finalizzato a diffondere i principi della Responsabilità Sociale di Impresa (RSI) nel contesto socioeconomico del Friuli Venezia Giulia:

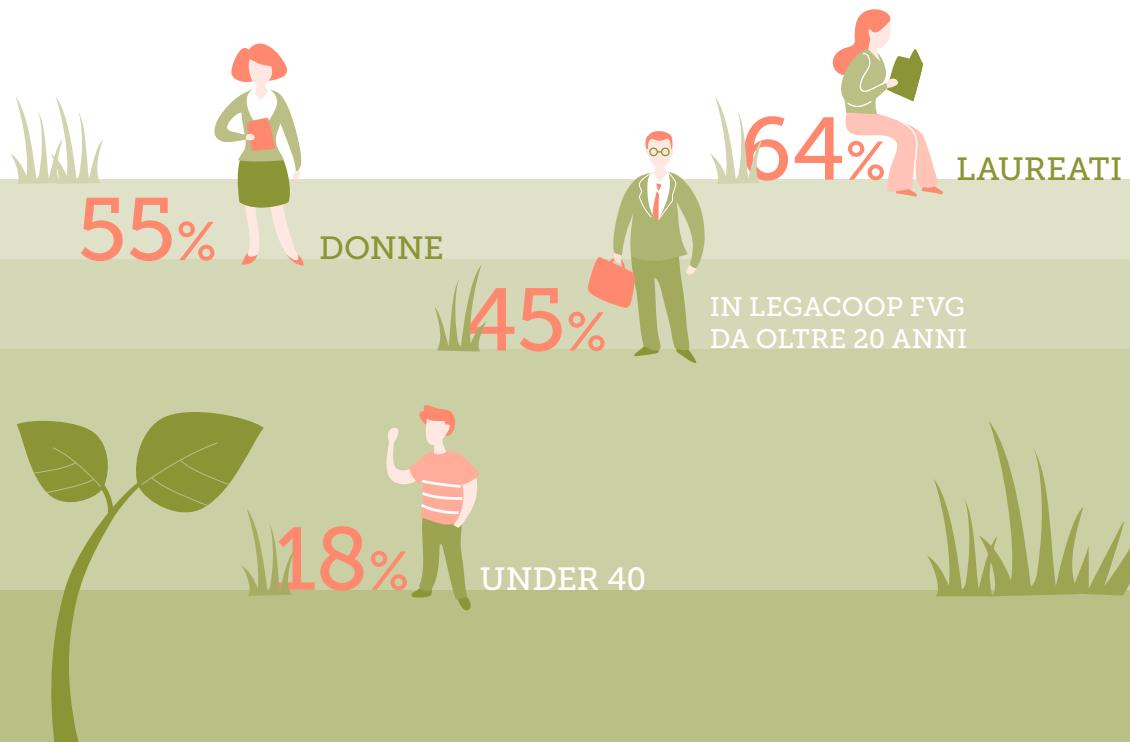
→ 2 seminari di competenza di Legacoop FVG svolti nei primi mesi del 2019: "Percorsi di responsabilità sociale: imprese sociali e profit a confronto" e "La partecipazione e il coinvolgimento della base sociale";

• È stato realizzato un percorso di formazione su tecniche di Diversity Management (finanziato FSE) in sinergia con la Commissione Relazioni Industriali e la commissione Pari Opportunità di Concooperative.

La struttura operativa

Organico al 31.12.2018

	2014	2015	2016	2017	2018
DIPENDENTI	Full time	5	6	5	5
	Part time	6	5	5	6
	Aspettativa non retribuita per incarico politico	1	1	1	0
COLLABORATORI		6	3	4	5
PROFESSIONISTI		2	3	3	3



Legacoop FVG per i dipendenti

FORMAZIONE

Lo sviluppo di competenze e professionalità del personale è di fondamentale importanza. Legacoop FVG, in adesione a questo assunto, organizza eventi formativi per i dipendenti sia svolti in giornata, sia inseriti all'interno di percorsi più articolati.

Argomenti oggetto di formazione 2018:

- › La revisione e la vigilanza sulle cooperative e i provvedimenti di cui all'art. 23 della L.R. 27/2007; liquidazione coatta amministrativa e gestione commissariale
- › Credito d'imposta e strumenti di credito agevolato alle aziende
- › Bandi POR FESR 2014-2020 a sostegno degli investimenti tecnologici e ICT
- › Il Portale Acquisti in rete (le aree informative e il Crucotto delle Imprese, l'abilitazione ai bandi mepa, la gestione del catalogo, la risposta alle RDO e alle Trattative Dirette)
- › Le modalità di funzionamento della piattaforma e AppaltiFVG
- › Novità sulla disciplina in materia di privacy
- › Comunicazione della sostenibilità per le imprese
- › Tecniche di diversity management
- › Diritto del lavoro
- › Diritti e doveri dei lavoratori
- › La Galassia del lavoro
- › Auditor/Esperto 231 di Modelli di Organizzazione e Gestione e Componenti di Organismi di Vigilanza
- › Il bilancio e la sua interpretazione: analisi e lettura strategica
- › Pianificazione e controllo di gestione
- › Bilancio e business plan
- › Finanza d'impresa
- › Novità e approfondimenti nella redazione del bilancio 2017 e aggiornamenti sul prestito sociale
- › Fatturazione elettronica

- › Innovazione, digitalizzazione e Industria 4.0
- › Internazionalizzazione delle imprese cooperative
- › Il bando Isi Inail
- › Sharepoint
- › Excel
- › Powerpoint
- › Addetto prevenzione antincendio, gestione emergenze rischio medio
- › Aggiornamento per Addetto primo soccorso

I corsi strutturati per i dipendenti:

Corso diritto del lavoro 16 ore (8 incontri)

- › I controlli sulla prestazione lavorativa, alla luce dei provvedimenti di recente modifica dell'art. 4 della L. 20/5/1970, n. 300
- › Gli strumenti di fidelizzazione dei soci lavoratori
- › Il piano di crisi: presupposti, elaborazione ed esecuzione
- › Cessazione di appalto e trasferimento di azienda
- › Trasferimento di azienda nelle procedure concorsuali e rapporti di lavoro
- › Lavoro e mutualità prevalente
- › La retribuzione scomposta nei suoi elementi
- › La tutela dei crediti di lavoro e dei crediti del socio lavoratore. Le rinunce e le transazioni del lavoratore e del socio lavoratore

Corso di Bilancio e pianificazione 20 ore (5 incontri)

Corso tecniche di diversity management (32 ore 4 giornate)

- › Welfare: contrattazione di II livello (quadro normativo, prospettive di sviluppo della materia, lavoro agile) e buone prassi
- › Welfare aziendale: impatti sugli stakeholder, gestione personale, competitività, testimonianza aziendale
- › Reti per il welfare territoriale, nuove sfide per le pari opportunità, rilevazione dei bisogni del territorio
- › Strumenti per comunicare le pari opportunità, costruzione di un kit per rilevare i fabbisogni di conciliazione e di welfare

Auditor/Esperto 231 di Modelli di Organizzazione e Gestione e Componenti di Organismi di Vigilanza (40 ore 5 giornate)

- › introduzione alla responsabilità amministrativa delle persone giuridiche ed al quadro normativo di riferimento
- › i reati di presupposto ed i protocolli 231 afferenti la Salute e Sicurezza del Lavoro e l'ambiente
- › l'Organismo di Vigilanza e il Sistema Sanzionatorio e Disciplinare
- › Risk mapping, Gap-analysis, Risk assessment
- › tecniche di Audit e loro applicazione ai Modelli Organizzativi
- › la certificazione delle figure professionali

Corsi per migliorare l'utilizzo dei pc

Sono proseguiti corsi per migliorare l'utilizzo del pc da parte del personale a seguito dell'introduzione di Office 365 con approfondimento su Sharepoint e sono stati organizzati corsi strutturati su:

- › Excel avanzato 16 ore (4 incontri)
- › Powerpoint e Prezi 12 ore (3 incontri)

COLLABORAZIONE

La collaborazione e la capacità di lavorare in team, anche in maniera intersetoriale, è un punto di forza di Legacoop FVG. Le occasioni di scambio e di confronto sono incentivate mediante frequenti incontri ed ogni 2 settimane si svolgono riunioni di coordinamento.

WELFARE

Per i dipendenti che ne hanno fatto richiesta, Legacoop FVG ha provveduto all'iscrizione al Fondo di Previdenza Complementare Previcooper come previsto dall'art. 15 del CCNL Distribuzione Cooperativa.

Legacoop FVG ha inoltre provveduto ad iscrivere i propri dipendenti al Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa Coopersalute così come previsto all'art. 16 del CCNL: Distribuzione Cooperativa.

Le attività istituzionali di Legacoop FVG

Tutela e sviluppo

Legacoop FVG rappresenta le cooperative negli organismi istituzionali, partecipa attivamente all'elaborazione di strategie economiche, politiche e sociali a livello territoriale, attraverso la presenza di suoi delegati all'interno di tavoli e comitati regionali attivi in diversi ambiti (lavoro, formazione, sicurezza, legalità, fondi comunitari e nazionali).

Promuove attività per favorire la collaborazione tra cooperative, l'innovazione e l'internazionalizzazione, supporta iniziative economiche settoriali, intersetoriali e di filiera.

Diffonde i valori della cooperazione e promuove la creazione di nuove cooperative, di gruppi cooperativi e di reti di impresa.

Fornisce assistenza alle associate attraverso una rete di servizi tecnici di consulenza, assistenza, formazione e informazione in ambito fiscale, finanziario, legale, di diritto del lavoro e societario, delle relazioni sindacali.

Organizza e favorisce incontri di studio, ricerca e informazione e fornisce assistenza tecnica nell'elaborazione di progettualità, business plan, programmi di sviluppo.

La vigilanza

Si tratta dell'attività istituzionale più importante di Legacoop, svolta ai sensi dell'art. 45 della Costituzione, delle norme vigenti ed in particolare delle norme della nostra Regione a statuto speciale. L'obiettivo non è solo quello di verifica e controllo (sulla natura mutualistica delle cooperative, sulla consistenza dello stato patrimoniale con l'acquisizione di bilanci e relazioni, sui regolamenti adottati e sulla correttezza dei rapporti di lavoro), ma soprattutto di contatto costruttivo di interscambio tra associate ed Associazione, strumento utile alla crescita della cooperativa, al miglioramento della gestione e del livello di

democrazia interna e alla promozione di valori e principi fondanti della cooperazione.

17 Revisori incaricati da Legacoop FVG nel 2018
di cui:

- › **4 FUNZIONARI LEGACOOP**
- › **2 COLLABORATORI ESTERNI**
- › **11 PROFESSIONISTI**

Nel 2019 un'ulteriore risorsa ha frequentato il corso di abilitazione nazionale per revisori di cooperativa.

Verbali	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Biennali	53	80	56	75	49	64	43	57	48	48	45
Annuali su coop sociali	33	32	37	40	41	35	42	31	37	36	38
Coop di abitazione	1	1									
Annuali per partecipazione in srl/spa o per dimensioni	11	10	12	12	14	13	14	10	10	9	9
TOTALE	98	123	105	127	104	112	99	98	95	93	92

Esito delle revisioni

Proposte	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Liquidazioni coatte	1	4	5	2	1	3	4	3	2		2
Diffide	9	8	7	11	9	7	5	3	4	9	6
Spostamento di settore	2	3	1	5	4	3			1		
Scioglimento d'ufficio	2		1		1			2			1
Commissariamento										1	
Sostituzione liquidatore	1							1			
Mancata revisione	2	2	1		1	1		1			
Regolari	81	106	90	109	88	98	90	88	88	83	83

52 enti (48 cooperative e 4 srl/SpA alla data odierna) che in FVG aderiscono a più centrali di cui:

31 revisionate alternativamente da una delle Associazioni di appartenenza

La promozione

Le Associazioni contribuiscono allo sviluppo del Movimento Cooperativo attraverso la promozione attiva di nuove cooperative, la diffusione e lo sviluppo di imprenditoria cooperativa e di cultura finalizzata a migliorare la cooperazione esistente, per cercare risposta ai bisogni collettivi emergenti e alle esigenze sociali contingenti (come precarietà ed irregolarità del lavoro, necessità di calmieramento di prezzi, richiesta di servizi primari di qualità che permettano un generale miglioramento della qualità della vita). Per Legacoop FVG non è solo un mandato costituzionale o statutario, ma è una vera e propria vocazione, azione consapevole di responsabilità per sostenere un ciclo espansivo della cooperazione stessa e del Paese.

Due le leve:

- 1. LA PROMOZIONE DI NUOVA COOPERAZIONE**
- 2. LA PROMOZIONE E DIFFUSIONE DI VALORI E PRINCIPI COOPERATIVI**

LA PROMOZIONE DI NUOVA COOPERAZIONE

Legacoop FVG promuove la creazione di nuove cooperative, indirizzandole a fare impresa in maniera consapevole, per fornire ai soci beni, servizi e occasioni di lavoro a condizioni più vantaggiose di quelle offerte dal mercato.

L'associazione segue queste realtà nel loro percorso imprenditoriale affinché rispettino i principi cooperativi, contemplando l'esigenza di perseguire uno sviluppo armonico e garantendo all'impresa fondamenta solide e stabilità.

ATTIVITÀ E PROGETTI

Sportello informativo di promozione cooperativa:

Legacoop FVG accompagna e supporta il percorso di costituzione di nuove cooperative attraverso uno sportello informativo che fornisce valutazioni sulla sostenibilità dell'iniziativa imprenditoriale proposta, informazioni rispetto alle specificità cooperative in materia fiscale, societaria e lavoristica, affiancamento nella fase di costituzione, redazione dello statuto, del regolamento interno, del business plan. Fornisce inoltre informazioni su contributi e strumenti finanziari attivabili dal movimento cooperativo.

Workers Buyout

Legacoop FVG è da sempre impegnata nella costituzione di nuove cooperative, anche attraverso la promozione dello strumento del Workers Buyout. Si tratta di una modalità attraverso la quale i lavoratori di un'impresa in crisi, o destinata alla chiusura, si impegnano nel salvataggio della loro azienda, attraverso la devoluzione a capitale sociale dei propri risparmi, l'anticipazione degli ammortizzatori sociali o del TFR. È uno strumento particolarmente prezioso,

*Idee imprenditoriali
valutate per lo sviluppo*



che viene sostenuto anche attraverso l'intervento degli strumenti di sistema di Legacoop: consente di salvaguardare redditi, occupazione, competenze e conoscenze e contribuisce a non disperdere un patrimonio di rapporti con il territorio e la comunità.

Per il successo di queste operazioni, Legacoop FVG fornisce il suo sostegno in termini di formazione per l'acquisizione di competenze tecniche e gestionali, supporto alla costituzione e accompagnamento, risoluzione di problematiche connesse all'anticipazione dei fondi e alle relazioni con gli strumenti di sistema.

Coopstartup FVG

*"Coopstartup è un progetto che ci consente di esercitare nel migliore dei modi una delle nostre funzioni associative che è quella di promuovere nuova cooperazione. Si tratta di un modo per avvicinare le giovani generazioni all'idea cooperativa ed è una proposta che rivolgiamo a tutti coloro che vogliono entrare nel mondo del lavoro attraverso l'autoimprenditorialità".
(Mauro Lusetti, presidente Legacoop nazionale, 13 luglio 2018)*

Coopstartup FVG è il progetto promosso da Legacoop FVG e Coopfond con la collaborazione della Regione che ha avuto l'obiettivo di accompagnare lo sviluppo di idee imprenditoriali innovative regionali, con il fine di costituire nuove imprese in forma cooperativa costituite almeno per la metà da Under40.

L'iniziativa ha permesso di sperimentare nuovi processi di promozione per favorire l'introduzione dell'innovazione tecnologica, organizzativa e sociale all'interno del sistema cooperativo ed ha puntato a sviluppare l'occupazione ed offrire formazione, tutoraggio ed accompagnamento per nuovi aspiranti cooperatori.

Il progetto ha avuto inizio a settembre 2017 con il lancio del bando a cui hanno risposto oltre 60 gruppi con idee relative ai settori di turismo, servizi e sociale, agroalimentare, informatica e tecnologie digitali, ambiti considerati prioritari dall'Unione Europea. Dopo la prima fase di formazione a distanza, volta a fornire le conoscenze di base per la creazione delle startup, sono state selezionate 17 idee di aspiranti

imprenditori che, nel corso di febbraio/marzo 2018 hanno partecipato al corso di formazione gratuito in aula per l'affinamento dei progetti di impresa e ad incontri che hanno visto il sostegno, l'affiancamento e la supervisione di tutor.

I numeri dell'iniziativa:

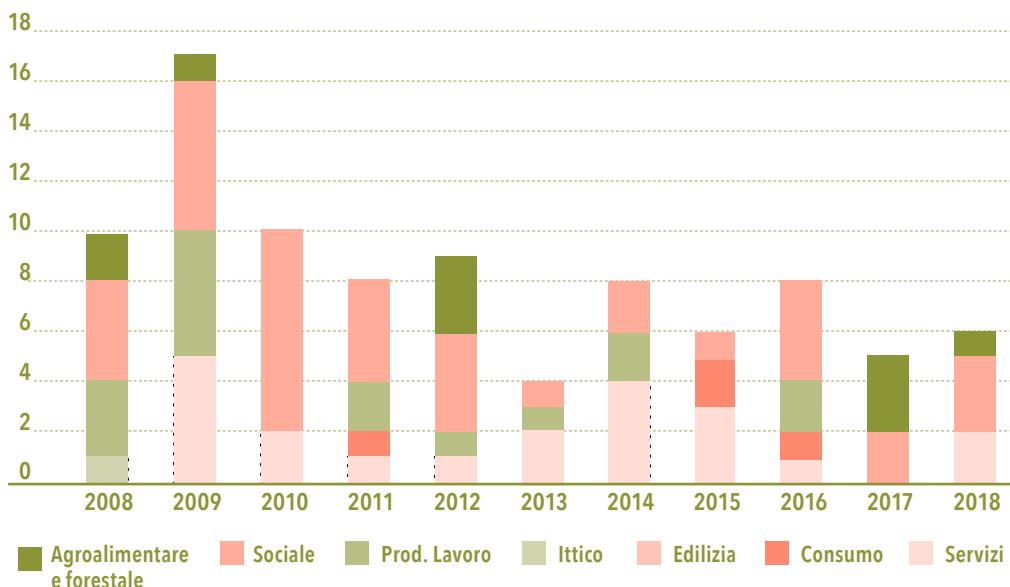
- › **11** le presentazioni pubbliche sul territorio regionale che hanno visto la partecipazione di oltre 330 persone;
- › **62** i progetti presentati alla scadenza del bando di cui **55** quelli ammessi alla prima fase di formazione (con **231** persone totali iscritte);
- › **15** quelli selezionati per il premio finale;
- › **70** ore di formazione specialistica erogata gratuitamente in aula (grazie anche alla preziosa collaborazione dei partner) oltre a quella somministrata tramite la piattaforma e-learning "10 steps and go";
- › **3** i progetti vincitori: "Coopmont", "Rete bike Fvg" e "Oltre i Grembani";
- › **30** i soggetti regionali coinvolti tra sostenitori, patrocinatori e partner dell'iniziativa.

PATROCINANTI: Università degli Studi di Trieste e Università degli Studi di Udine

SOSTENITORI: Assicoop Friuli srl, Banca di Udine Credito Cooperativo Soc. Coop., Coop Alleanza 3.0 Soc. Coop. e Camera di Commercio di Udine

PARTNER: BIC Incubatori FVG S.r.l., Consorzio Innova FVG, Friuli Innovazione - Centro di Ricerca e di Trasferimento Tecnologico Scarl, Polo Tecnologico Pordenone "Andrea Galvani", Aries - Azienda speciale della CCIAA Venezia Giulia, ConCentro - Azienda Speciale unica della CCIAA di Pordenone, Banca Etica Scpa, Fin.re.co., Art.Co. Servizi, Aster Coop, Cam. 85, C.E.L.S.A., Codess FVG, Consorzio Agrario del FVG, Arcobaleno, Cramars, Idealservice, Ires FVG, Isfid Prisma, Itaca, La Cjalderie, La Legotecnica, Well Fare Pordenone - Fondazione per il Microcredito e l'Innovazione Sociale.

Le adesioni di nuove cooperative suddivise per settore (2008-2018)



PROMOZIONE E DIFFUSIONE DI VALORI E PRINCIPI COOPERATIVI

OBIETTIVI:

- facilitare la creazione e la diffusione della cultura propria delle cooperative,
- esaltare le caratteristiche che rendono la cooperazione uno dei modelli in grado di realizzare un mondo diverso, di confrontarsi e di coesistere con altre tipologie di organizzazione e di influenzarle,
- promuovere un pensiero economico attento ad un modello sociale più equo e utile a consentire il protagonismo delle persone,
- diffondere l'educazione cooperativa e l'autoimprenditorialità fra le nuove generazioni,
- sensibilizzare gli studenti ai valori cooperativi e all'efficità del lavoro cooperativo come futuro sviluppo per imprese socialmente responsabili in una cornice di cittadinanza consapevole.

Concentrare questo tipo di attività nei luoghi istituzionali dell'istruzione e della formazione, permette di favorire la nascita di imprese cooperative tra giovani e di rispondere alla crescente necessità di una sempre maggiore integrazione tra il sistema scolastico/formativo e quello imprenditoriale.

ATTIVITÀ E PROGETTI

"I giovani e la cooperazione: l'impresa cooperativa in sinergia con l'istruzione superiore"

Rivolto agli studenti delle classi 3e, 4e e 5e degli Istituti Professionali e Tecnici della Regione. Nell'anno scolastico 2017/2018 si contano:

- › 4 istituti coinvolti in regione
- › 168 ore totali di lezione
- › 20 classi per un totale di:
- › 450 ragazzi
- › 16 visite da parte di 4 imprenditori cooperativi

Erasmus+: "Kids Conquering Castles: i bambini alla conquista dei castelli"

Legacoop FVG ha collaborato con l'Istituto Comprensivo di Gemona a questo progetto il cui tema centrale è quello della cooperazione. Legacoop FVG ha avuto un ruolo significativo grazie ai suoi esperti che hanno introdotto insegnanti e alunni della scuola primaria al mondo della cooperazione, evidenziando i valori su cui questa si fonda e presentando i processi che portano alla costituzione di un'impresa cooperativa. Alla fase di formazione è seguita la

costituzione della cooperativa dei bambini Kids Conquering Castles, il cui obiettivo è la realizzazione di attività e di prodotti per promuovere i castelli locali.

Young, salotti impresa. Le competenze del futuro: Agritech, robotica, automazione, impresa sociale e turismo 4.0.

Legacoop FVG ha partecipato ai "Salotti", gli incontri con gli imprenditori organizzati all'interno di "Young, salotti impresa. Le competenze del futuro: Agritech, robotica, automazione, impresa sociale e turismo 4.0.", la tre giorni (20-22 marzo 2019) dedicata agli studenti degli ultimi anni delle scuole superiori delle province di Udine e di Gorizia per consentire loro di dialogare con imprenditori, professionisti e istituzioni condividendo percorsi ed esperienze di orientamento nel mondo della scuola e del lavoro. Per Legacoop FVG sono intervenute: Stefania Marcoccio (Cooperativa Cramars) e Paola Di Pauli (Ires FVG).

Relazioni industriali e con le Pubbliche Amministrazioni

Tematiche occupazionali

Nel corso del 2018, in regione, il mercato del lavoro registra una ripresa con un incremento occupazionale prevalentemente femminile (negli ultimi 10 anni +3,6%) ed aumentano le classi di occupati over 45 (gli over 55 raddoppiano negli ultimi 10 anni mentre per i giovani persiste il problema dell'ingresso stabile e della permanenza nel mondo del lavoro).

Per divulgare gli strumenti messi a disposizione dalla Regione FVG a favore delle imprese, il 28 marzo 2018 è stato organizzato un seminario sugli **Strumenti di investimento e inserimento lavorativo nel settore cooperativistico: le novità del 2018.**

Unitamente a Confcooperative e AGCI, Legacoop FVG ha sottoscritto il rinnovo dell'**Accordo territoriale per la detassazione dei premi di produttività con valenza 2018-2020.**

Nonostante i segnali di ripresa, si registrano ancora alcune situazioni di difficoltà all'interno delle associate che hanno costretto l'Associazione a concentrarsi sull'individuazione di soluzioni finalizzate a preservare posti di lavoro. Fra queste, ad esempio, l'utilizzo di ammortizzatori sociali, l'individuazione di percorsi di razionalizzazione, accorpamenti/assorbimenti di cooperative giunte a situazioni diversamente non rimediabili, l'attuazione di piani di crisi gestiti in sinergia alle OO.SS.

Legacoop FVG ha partecipato:

- al **Tavolo di Concertazione** organizzato dalla Direzione centrale lavoro, formazione, commercio e pari opportunità finalizzato a discutere: Intese relative alla concessione del trattamento di mobilità in deroga per le lavoratrici e i lavoratori dell'area di crisi industriale complessa per il 2018; Estensione della situazione di grave difficoltà occupazionale delle imprese collocate nei territori montani delle province di Udine e Pordenone alle imprese collocate nel Comune di Sappada; Individuazione delle situazioni di crisi aziendale sul territorio regionale ai fini dell'attuazione della misura sperimentale di accompagnamento intensivo alla ricollocazione di disoccupati, ai sensi dell'articolo 13 della legge regionale 7/2017; Aggiornamento e manutenzione del repertorio delle qualificazioni regionali; POR FSE 2014/2020 – Integrazione del documento Pianificazione periodica delle operazioni – PPO – Annualità 2018. Rafforzamento dell'apprendimento permanente in ambiente formale e non formale: lo sviluppo delle soft skills; Regolamento per la concessione e l'erogazione degli incentivi per gli interventi di politica attiva del lavoro previsti dagli articoli 29, 30, 32, 33 e 48 della legge regionale 9 agosto 2005, n. 18 – (Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro); Linee guida per il Regolamento per la concessione e l'erogazione degli incentivi per gli interventi di politica attiva del lavoro previsti dagli articoli 29, 30, 32, 33 e 48 della legge regionale 9 agosto 2005, n. 18 – (Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro), quantificazione delle risorse residue sugli ammortizzatori sociali in deroga

2014/2016 da utilizzare per interventi di politica attiva del lavoro; modalità di rilevazione della misurazione comparativa della rappresentatività sindacale; POR FSE – PPO 2017; POR FSE – PPO 2018. Previsione di nuovo programma specifico, Protocollo quadro di collaborazione in materia di cooperazione e scambio informativo al fine di promuovere la cultura della sicurezza e della legalità nei luoghi di lavoro.

- alla **Commissione Regionale per il lavoro** (ricostituitasi nel 2018) dove è stata chiamata ad esprimere parere su: "Regolamento per la concessione e l'erogazione degli incentivi per gli interventi di politica attiva del lavoro previsti dagli articoli 29, 30, 32, 33 e 48 della legge regionale 9 agosto 2005, n. 18 (Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro)" "Regolamento concernente i criteri e le modalità di concessione di finanziamenti a favore di Comuni e loro forme associative per la realizzazione di cantieri di lavoro ai sensi dell'articolo 9, comma 127 e seguenti, della legge regionale 31 dicembre 2012, n. 27 (legge finanziaria 2013)"; Regolamento per la realizzazione delle iniziative di lavoro di pubblica utilità destinate ai lavoratori con disabilità ai sensi dell'articolo 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili); sulla proposta di adozione dei criteri per la formazione delle graduatorie per i lavoratori della legge 12 marzo 1999, n. 68; sulla proposta di modifica della DGR 25 maggio 2007, n. 1248 come modificata dalla DGR 11 luglio 2014, n. 1308 "Criteri per la validazione delle convenzioni di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 (Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30)".
- al **Comitato di Sorveglianza sul programma operativo Regionale del Fondo sociale Europeo 2014/2020** durante il quale è stata presentata la relazione annuale di attuazione 2017 e l'informativa sullo stato di avanzamento del PO in corso nel 2017, sull'attuazione delle strategie di comunicazione e sulle attività da svolgere nel corso del 2018, sulle attività di valutazione, sulle attività di audit.

Legacoopsociali, insieme a Federsolidarietà-Confcooperative ed in collaborazione con EURICSE, ha reali-

zato una specifica attività di monitoraggio della qualità sociale della cooperazione regionale che a partire dal 2018 ha visto un'attività di progettazione e sostegno all'innovazione nella rendicontazione attraverso i bilanci sociali delle cooperative. Nel 2019 il progetto proseguirà con un'ulteriore implementazione.

Legacoopsociali FVG, inoltre, unitamente alle altre associazioni cooperative ed alle organizzazioni sindacali, ha dedicato particolare impegno all'applicazione della "legge Iori", che a partire dal 1 gennaio 2018, ha permesso l'avvio di un consistente processo di regolarizzazione e riqualificazione del personale educativo, sia quello esplicitamente così definito, che le ampie fasce di operatori coinvolti nell'attività riabilitativa (in particolare modo nei settori di integrazione sociosanitaria, come la salute mentale e le dipendenze e nel sostegno all'inserimento lavorativo). Grazie alla positiva apertura del Corso di Laurea di Scienze dell'Educazione (c/o l'Università di Trieste, sede di Portogruaro) e del Corso di Laurea in Scienze della Formazione Primaria (c/o l'Università di Udine), sono stati già avviati i primi due corsi di qualifica (60 CFU), con il coinvolgimento di 600 operatori in servizio, cui se ne aggiunge almeno un altro centinaio grazie alle università telematiche. Nella seconda parte del 2019-inizio 2020 sono previsti due nuovi corsi, uno a Trieste (per il quasi c'è già una stima di preiscrizioni superiore a 200 corsisti) e uno a Udine.

Gli Osservatori Provinciali sulla Cooperazione

Gli Osservatori sono istituiti presso gli Ispettorati Territoriali del Lavoro in attuazione del Protocollo sulla Cooperazione siglato in data 10 ottobre 2017 tra il Ministero del Lavoro e il Ministero dello Sviluppo Economico assieme a Legacoop, Confcooperative, AGCI, CGIL, CISL, UIL al fine di controllare e contrastare il fenomeno della cooperazione "spuria" e la sua proliferazione e di fornire elementi utili ad indirizzare efficacemente l'attività ispettiva.

L'OPC è composto dalle rappresentanze dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro competente per territorio, dalle

organizzazioni cooperative, dalle sigle sindacali maggiormente rappresentative, dalla Direzione Centrale attività produttive, turismo, e cooperazione della Regione FVG e dai rappresentanti di INPS e INAIL.

L'attività ispettiva è incentrata sulla verifica della corretta gestione dei rapporti di lavoro e volta ad accertare eventuali irregolarità in materia prevenzionistica e contributiva, di concerto con INPS e INAIL. I componenti dell'Osservatorio contribuiscono all'attività, fornendo ogni indicazione utile all'azione di contrasto dei fenomeni di illegalità anche a mezzo di segnalazioni specifiche dei fenomeni distorsivi del mercato, oltre che con la condivisione di informazioni e banche dati.

La Commissione Regionale per la Cooperazione

La Commissione Regionale per la Cooperazione prevista dalla L.R. 27/07 è un organismo consultivo dell'amministrazione regionale in materia di cooperazione istituito presso la Direzione Regionale competente in materia di vigilanza sulla cooperazione.

La Commissione:

- esprime parere sui provvedimenti sanzionatori di cui all'articolo 23 L.R. 27/07 ed in merito ai ricorsi di cui all'articolo 9 L.R. 27/07;
- esprime parere quando viene richiesto dalla competente Direzione in ordine a progetti di legge e di regolamento, a studi in materia di cooperazione o ad altre iniziative nei confronti delle società cooperative;
- propone provvedimenti, indagini, studi e iniziative in materia di cooperazione.

Fanno parte della Commissione 3 rappresentanti effettivi di Legacoop FVG (il Direttore Alessio Di Dio, Federica Visentin e Ornella Lorenzoni) e 3 supplenti (Felicitas Kresimon, Gian Luigi Bettoli e Giorgia Polli).

Nel 2018 si sono tenute 3 riunioni della commissione.

Il Comitato Paritetico Regionale per la Cooperazione Sociale e l'Osservatorio sugli Appalti

Legacoopsociali Fvg ha un peso importante nel contribuire al funzionamento del Comitato misto Paritetico Regionale per la Cooperazione Sociale, di cui ha la presidenza pro tempore. Il CPR è un organismo bilaterale previsto dal CCNL del settore, composto dalle tre associazioni cooperative AGCI-Solidarietà, Federsolidarietà-Confcooperative e Legacoopsociali, e dalle organizzazioni sindacali FISASCAT-CISL, FP-CGIL, FP-CISL ed UIL-FPL.

Il Comitato ha funzioni di contrattazione integrativa grazie alle relazioni tra le parti sociali e di verifica dello stato del settore con Osservatorio sugli Appalti.

L'Osservatorio, l'unico operante nella realtà regionale ed a totale carico volontaristico delle parti sociali, è attivo da decenni. Costituisce una buona prassi nazionale e svolge funzioni di segnalazione, contenzioso, informazione e consulenza gratuiti, a favore degli operatori del settore e delle stazioni appaltanti, con ampio riconoscimento da parte degli enti locali ed efficaci effetti sulle buone pratiche negli affidamenti del settore.

Nel corso del 2018 (con riferimento al quadriennio novembre 2013/ottobre 2017):

- **38** (rispetto ai 117 del quadriennio precedente) contenziosi realizzati
- **2** (rispetto alle 19 del quadriennio precedente; cui va aggiunto il consistente lavoro di coprogettazione con COMPA-ANCI e con la Regione svolto dalle associazioni della cooperazione sociale) consulenze svolte per enti pubblici

Nel corso del 2018-2019, parte con risorse associative parte con un contributo regionale sulla L.R. 20/2006, dopo aver realizzato nell'annualità precedente uno studio regionale sugli affidamenti alla cooperazione sociale – in gran parte normali appalti a procedura aperta

sul libero mercato, e solo in minor parte affidamenti ai sensi della normativa sul Terzo Settore e sulla Cooperazione Sociale (L. 328, L. 381, L. 68, LL.RR. 6 e 20/2006) - è proceduto il confronto con le PP.AA. e l'Amministrazione regionale, che ha permesso, in particolare, di sviluppare l'interlocuzione con la centrale degli acquisti della sanità regionale (EGAS, d'ora in poi ARCS) e con la nuova Centrale Unica di Committenza. Ciò ha portato a consolidare le procedure di affidamento riservato sotto soglia comunitaria e, sopra soglia comunitaria, a realizzare nuove procedure di affidamento, inclusive di clausola sociale volta all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e disabili. Due novità legislative sono ancora tutte da sviluppare nelle loro potenzialità:

- › l'art. 112 del Codice dei Contratti, che permette gare riservate alle cooperative sociali di inserimento lavorativo sopra soglia comunitaria; tale norma ha trovato per la prima volta applicazione proprio nella nostra regione, nel caso della multiutility ISA di Gorizia, e successivamente sia a Venezia che a Trieste, nelle rispettive multiutilities;
- › le norme su coprogrammazione e coprogettazione contenute nel nuovo Codice del Terzo Settore.

Nel corso del 2018, in particolare, le associazioni della cooperazione sociale hanno sviluppato un processo di elaborazione comune, in questi campi, sia con COMPA, lo strumento formativo dell'ANCI regionale, sia con il nuovo tavolo, istituito dall'Amministrazione Regionale, nell'ambito delle complesse relazioni di concertazione sviluppata dalla Direzione Salute, all'interno della cui area dei servizi sociali è stato incardinato il nuovo Servizio per la Cooperazione Sociale. Il lavoro del tavolo affidamenti (come degli altri, dedicati al personale, ai trasporti sociosanitari ed all'aiuto alla autosomministrazione dei farmaci da parte del personale non infermieristico) si è poi realizzato nel corso del primo semestre 2019, giungendo alla presentazione di una serie di documenti programmatici condivisi da parte del Comitato Regionale Tecnico Consultivo per la Cooperazione Sociale.

Tavolo di Concertazione Fon.Coop

A gennaio 2018 le Centrali Cooperative congiuntamente alle OO.SS. hanno costituito il Tavolo di Concertazione finalizzato alla validazione e al monitoraggio dei piani formativi a valere su Fon.Coop.

Ulteriore obiettivo del Tavolo è quello di contribuire alla diffusione della cultura della legalità, del Contrast alle molestie sui posti di lavoro, delle politiche di conciliazione e di welfare.

Comitato di Sorveglianza POR FESR

Legacoop FVG è presente, in qualità di componente consultivo, all'interno del Comitato di Sorveglianza del Programma Operativo del Fondo Europeo di Sviluppo Regionale 2014-2020 "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" del Friuli Venezia Giulia.

Nel 2018, il CdS si è riunito il 27 giugno e ha discusso e deliberato sui seguenti argomenti:

- › Aggiornamento delle nomine dei componenti
- › Approvazione dell'odg
- › Presentazione dello stato dell'arte del Programma e focus specifico sul Performance Framework
- › Approvazione di eventuali modifiche al programma e ai relativi criteri di selezione
- › Informativa sulla Strategia di Comunicazione
- › Informativa sulle Strategie Macroregionali dell'UE
- › Varie ed eventuali

Nell'ambito dello stesso Programma, sono stati inoltre organizzati due ulteriori appuntamenti:

- **28 maggio 2018** - Incontro di partenariato: è stato illustrato lo stato di avanzamento del Programma, è stata presentata l'informativa sulla valutazione ed è stata avviata una discussione sulle eventuali proposte di modifica da sottoporre al CdS.

- **26 giugno 2018** - Evento annuale POR FESR 2014-2020: "Verso il post- 2020: idee, scenari e prospettive per la politica di coesione"

Sono state inoltre promosse consultazioni scritte in merito alle modifiche da apportare al Programma, alla verifica dei componenti, al Piano di comunicazione ed altre tematiche di interesse.

Legacoop FVG per le associate

Assistenza, consulenza e tutela

Legacoop FVG fornisce assistenza e consulenza alle cooperative associate attraverso specialisti ed esperti dell'Associazione regionale e di quella nazionale su argomenti quali: finanza, amministrazione, contabilità, fisco, tributi previdenziali e assistenziali; incentivi e agevolazioni regionali, nazionali ed internazionali; diritto societario ed approfondimenti in ambito legale; statuti e regolamenti; diritto del lavoro, contrattazione e relazioni industriali; risorse umane; strumenti finalizzati alla promozione e all'attuazione di interventi di formazione; previdenza complementare; ammortizzatori sociali; reti d'impresa, filiere e consorzi; internazionalizzazione; innovazione; privacy, sicurezza ed ambiente; vigilanza.

I SERVIZI CONSULENZIALI PIÙ ARTICOLATI:

Assistenza gratuita legale

Le associate possono usufruire della consulenza legale da parte dello Studio Fruttarolo Cappelletti Pecile Chiavon con cadenza settimanale (giovedì pomeriggio previo appuntamento)

	2014	2015	2016	2017	2018
Consulenze legali	96	86	68	68	30
Soggetti che hanno richiesto assistenza	34	31	26	20	18

Nel 2018 inoltre l'avvocato è stato docente del corso sul diritto del lavoro rivolto ai dipendenti di Legacoop FVG (16 ore 8 incontri).

Assistenza gratuita nella comunicazione

Legacoop FVG, attraverso una convenzione con lo Studio Pironio, specializzato in comunicazione, ha offerto alle cooperative associate la possibilità di adottare un piano della comunicazione finalizzato a divulgare notizie, progetti o iniziative attraverso gli strumenti di Legacoop FVG (newsletter mensile "Paginecoop@nline", semestrale Pagine Cooperative) oppure tramite i media locali.

Supporto all'utilizzo del Mercato Elettronico della P.A., lo strumento di e-Procurement per gli acquisti da parte delle Pubbliche Amministrazioni, per valori inferiori alla soglia comunitaria.

Legacoop FVG fornisce informazioni e approfondimenti sull'utilizzo degli strumenti del Programma di razionalizzazione della spesa per la P.A. in particolare sul Mercato Elettronico. Dal 2017 Legacoop FVG ha potenziato il servizio con l'adesione al "Progetto Sportelli in Rete P.A." di Consip.

› **56** cooperative aderenti a Legacoop FVG che risultano abilitate nel 2017

Assistenza per lo sviluppo delle cooperative esistenti e delle reti di imprese

Legacoop FVG è impegnata a favorire lo sviluppo del Movimento Cooperativo e delle cooperative che ne fanno parte in un'ottica intergenerazionale e di miglioramento continuo, operando in coerenza con i principi della cooperazione. L'obiettivo è quello di stimolare ragionamenti improntati alla crescita dimensionale, alla diversificazione aziendale, alla costruzione di aggregazioni, di fusioni, di reti di impresa, di filiere, per dar vita a realtà più complesse, strutturate e competitive.

Sostegno e supporto per domande di finanziamenti pubblici

Viene dedicata particolare attenzione ai contributi che offrono potenzialità di crescita e di sviluppo e ai finanziamenti per investimenti ed innovazione. Vengono indagate le principali fonti di finanziamento che offrono opportunità interessanti per le cooperative: dal POR FESR (programma comunitario gestito a livello regionale), agli incentivi regionali (es. Rilancimpresa) e nazionali (Industria 4.0, Sabatini) alle occasioni rappresentate da finanziamenti comunitari diretti e indiretti. A questo proposito sono fornite informazioni e chiarimenti alle cooperative interessate, offrendo sostegno e supporto in caso di presentazione e/o eventuale integrazione delle domande progettuali.

Formazione e informazione

Seminari, convegni, attività di studio e di ricerca, momenti di incontro e di scambio su temi di interesse ed attualità

Legacoop FVG organizza momenti formativi e informativi autonomamente o in collaborazione con altri enti ed associazioni (altre Legacoop regionali e settoriali, cooperative associate, enti di formazione, Airces, Assicoop, Camere di Commercio, ecc.). Inoltre l'associazione supporta le associate nella predisposizione di piani formativi aziendali, anche sostenendo il coordinamento di apposite strutture e ricercando finanziamenti per l'organizzazione di progetti di riqualificazione, promuove le proposte formative presenti sul territorio nonché l'adesione a Fon.Coop e la partecipazione agli Avvisi promossi dal Fondo.

Riepilogo seminari, eventi, congressi organizzati da Legacoop FVG nel 2018:

Assemblea del coordinamento regionale dell'Alleanza delle Cooperative del FVG

Serie di incontri precongressuali:

- › la mission
- › la governance

Formazione Coopstartup FVG (5 giornate)

Evento conclusivo del progetto Coopstartup FVG: fare insieme, scegliere insieme

Incontro tra revisori delle Organizzazioni di rappresentanza con i funzionari regionali sul tema della revisione cooperativa

Novità e approfondimenti nella redazione del bilancio 2017 e aggiornamenti sul prestito sociale

MIC Bilancio e Gestione finanziaria (4 giornate)

Privacy e regolamento UE 2016/679: cosa cambierà nella nostra cooperativa dal 2018?

Novità sulla disciplina in materie di privacy

Strumenti di investimento e inserimento lavorativo nel settore cooperativistico: le novità del 2018

Bandi POR-FESR 2014-2020 a sostegno degli investimenti tecnologici e ICT

Presentazione Avviso Fon.Coop n. 41

Cooperazione: percorsi per il benessere lavorativo. Come prevenire e gestire comportamenti molesti e violenti nei luoghi di lavoro

Cooperazione e coordinamento nella gestione dei rischi interferenziali

Stress lavoro correlato: la metodologia INAIL di valutazione e gestione del rischio e prove di valutazione

Technostress

L'offerta economicamente più vantaggiosa e l'affidamento dei servizi sociali

Il Green Public Procurement: seminario formativo per la conformità ai criteri ambientali minimi

La riforma delle norme sull'impresa sociale

Accoglienza migranti in FVG: chi, come, con quali risorse...



La sicurezza alimentare dei molluschi bivalvi in FVG: azioni di controllo e autocontrollo

Metodiche di analisi per le biotossine algali

Nutrienti, fitoplancton ed allevamento dei molluschi

Le opportunità offerte alle cooperative dalla collaborazione con la Serbia

Agli eventi organizzati da Legacoop FVG, si aggiungono occasioni in cui rappresentanti di Legacoop FVG sono chiamati a partecipare quali invitati sui tavoli dei relatori. Fra questi si ricordano, per il 2018:

"I neolaureati infermieri. Occupazione professionale e cooperazione sociale: quali opportunità" (Pordenone, 6 febbraio 2018)

Tavola rotonda "Professione: Cooperare. Dal talento alla cooperazione. La montagna come ingrediente per lo sviluppo sostenibile" (Tolmezzo, 22 marzo 2018)

Tavolo di discussione "Progetto Sentinel - Central Europe Programme - un nuovo patto sociale per lo sviluppo della montagna?" su quali siano i talenti e gli strumenti per definire la propria identità ed il ruolo dell'impresa sociale sullo sviluppo delle comunità nei territori di montagna (INNOVALP - Tolmezzo, 22 marzo 2018)

Fabbricare talenti e territori. Nell'epoca dell'internazionalizzazione, dell'automazione e del lavoro a distanza che ruolo attribuire alla formazione di competenze e talenti? (INNOVALP - Tolmezzo, 22 marzo 2018)

Intervento sui concetti principali relativi all'Impresa Sociale in apertura ad un'assemblea dei soci di una cooperativa (Udine, 9 novembre 2018)

Conferenza internazionale "Cooperative per la prosperità economica" (Spalato, 20 ottobre 2018)

FOCUS SU FORMAZIONE STRUTTURATA PER LE COOPERATIVE

MIC Bilancio e Gestione finanziaria

- › **4 giornate - 32 ore**
- › **3 docenti**
- › **10 cooperative iscritte**
- › **20 partecipanti totali**

Piattaforma web "Ca.P.A.C.E." sulla quale gli iscritti possono consultare le circolari informative redatte da Rete Nazionale Servizi (www.legacoop.coop/rns/).

	2016	2017	2018
visualizzazioni di pagine	120.000	113.000	146.000
iscritti in ITALIA al 31.12	3.300	3.700	4.239
di cui cooperative	1.720	1.925	2.151
iscritti in FVG al 31.12	96	102	116
di cui cooperative	59	61	67

Analisi dei dati e dei flussi di bilancio

Legacoop FVG svolge un'attenta analisi economica, patrimoniale e finanziaria sui bilanci delle associate con sede in Friuli Venezia Giulia.

A beneficiare di questa attività sono le cooperative stesse, i revisori, che vengono in tal modo supportati nelle loro attività di vigilanza, e i responsabili di settore, che ne ricavano un quadro degli andamenti e delle problematiche che emergono dai dati di bilancio. Ciò consente di porre in essere accorgimenti finalizzati all'adozione di strumenti di prevenzione (controllo di gestione, stati di crisi, aggregazioni...) per evitare il peggioramento della situazione aziendale.

Il monitoraggio degli andamenti delle attività economiche e imprenditoriali e dei risultati delle imprese viene effettuato mediante l'analisi dei dati e dei flussi di bilancio, degli indici economici, patrimoniali e finanziari e tramite l'esame delle fluttuazioni congiunturali e delle variazioni strutturali, sia a livello puntuale che aggregato per contestualizzare le risultanze e per individuare le tendenze di settore.

Legacoop FVG per la collettività

Sigla del protocollo contro le molestie di genere

Legacoop Fvg insieme a Confcooperative e Agci, a Cgil, Cisl e Uil e alle organizzazioni del mondo agricolo, ha sottoscritto un accordo sul contrasto alle molestie di genere sui luoghi di lavoro.

Il protocollo – tra i primi a livello nazionale – siglato con la supervisione della consigliera regionale di Parità, recepisce e dà attuazione all'Accordo quadro europeo sulle molestie e le violenze sui luoghi di lavoro.

L'obiettivo, come recita il documento, è "promuovere presso ogni azienda azioni volte ad incoraggiare

comportamenti coerenti con le finalità di tutela della dignità delle donne e degli uomini nell'ambiente di lavoro, non escludendo la possibilità di adottare misure organizzative ritenute di volta in volta utili alla cessazione immediata dei comportamenti molesti tra le quali anche il trasferimento in via temporanea".

Promozione dell'inclusione

Legacoop FVG, con il supporto del consorzio Cosm e della cooperativa Noncello, ha realizzato "Coltiviamo inclusione!", un progetto di Servizio civile in Garanzia Giovani volto a favorire e promuovere inclusione sociale di soggetti adulti ad altissima fragilità in situazione di disagio all'interno di un contesto di agricoltura sociale.

Il bando per la richiesta di adesione, pubblicato ad inizio 2018, si rivolgeva all'agricoltura sociale per la selezione di 4 volontari da avviare al servizio civile nel corso dell'anno scelti tra giovani neet, ragazzi e ragazze dai 18 ai 28 anni non occupati e non inseriti in percorsi di istruzione e formazione.

Accoglienza dei migranti

La cooperazione, già dagli anni '80 ha dato una prima risposta a questo tema, accogliendo gli immigrati come lavoratori e, appena possibile grazie alle nuove norme di legge, anche come soci lavoratori. L'impegno della cooperazione è stato a tutto campo, non solo incentrato sull'organizzazione delle strutture di accoglienza. Come contributo associativo, le cooperative riunite in Legacoopsociali FVG hanno voluto essere tra le prime promotori del progetto Mediterranea, che ha visto come principale protagonista Alessandro Metz. Grazie alle navi del progetto, la "Mare Ionio" e la "Alex", per la prima volta una nave battente bandiera italiana ha iniziato ad incrociare il Mediterraneo, in missione di monitoraggio, testimonianza ed emergenza umanitaria. Legacoopsociali Fvg ha raccolto, fino al mese di luglio, 21.000 euro, di cui 20.000 già versati a "Mediterranea".

Contemporaneamente, a fronte delle novità negative imposte dal c.d. "decreto Salvini (riduzione del prezzo prodotto da 35 a 18 euro; eliminazione delle attività di insegnamento della lingua e di mediazione; riduzione dell'intervento dall'integrazione sociale a meramente alberghiero; trasferimenti illegittimi di migranti

e riduzione consistente dei posti di accoglienza previsti), Legacoopsociali, insieme a Federsolidarietà Confcooperative ed alle associazioni riunite a livello regionale nella Rete DASI, oltre che alle Organizzazioni Sindacali, ha sviluppato iniziative a tutela sia dei lavoratori soggetti a riduzioni di orario ed organico, che dei diritti dei migranti.

Presentazione del libro-documentario "Portis. La memoria narrata di un Paese", curato da Stefano Morandini e Donatella Cozzi

È stato presentato il 17 marzo 2018, nel municipio di Venzone, il libro-documentario "Portis. La memoria narrata di un Paese" curato da Stefano Morandini e Donatella Cozzi.

Presenti accanto al sindaco di Venzone e presidente dell'associazione terremotati e sindaci della ricostruzione del Friuli Fabio Di Bernardo, il Presidente del Consiglio regionale del Fvg Franco Iacop, Stefano Grimaz, delegato del rettore dell'Università degli studi di Udine per l'Edilizia, Strumentazione prevenzione, protezione e sicurezza, i curatori del volume e il vicepresidente di Legacoop Fvg Roberto Sesso.

Sesso ha ricordato l'esperienza della cooperativa "Nuova Portis" costituita il 15 dicembre 1978 che costruì un nuovo abitato corrispondente alle esigenze economiche, culturali e sociali della contemporaneità, ma senza disperdere quei tratti tipicamente paesani, come gli orti, i porticati e i giardini.

La cooperazione contro il gioco d'azzardo patologico (Giornata Mondiale del Gioco, 26 maggio 2018)

Legacoop Fvg, per il quinto anno, ha partecipato alla Giornata Mondiale del Gioco 2018 coordinando le cooperative presenti alla manifestazione con un laboratorio dedicato ai bambini dai 3 ai 10 anni assieme alle cooperative associate Codess Fvg, Itaca, Tilda, Aracon che hanno presentato altrettanti laboratori nella cosiddetta "Piazza della Cooperazione", sotto la loggia di San Giovanni.

L'idea che dà vita al progetto gestito direttamente dal Comune di Udine, in cui Legacoopsociali Fvg e Legacoop Fvg sono partner, è il riconoscimento del gioco sano quale

bene relazionale capace di fungere da anticorpo alla degenerazione rappresentata dal gioco d'azzardo patologico.

La proposta si rivolge agli esercenti di locali (che si impegnano a dismettere e/o non installare slot machine elettroniche), ai consumatori consapevoli, ma anche agli istituti scolastici (a fronte di un impegno specifico a contrasto del gioco d'azzardo e di un progetto di attivazione di una ludoteca scolastica) e agli enti, le associazioni ed i circoli non a scopo di lucro che gestiscono luoghi destinati all'intrattenimento, all'aggregazione sociale e alla socializzazione, privi di macchinette per il gioco lecito e che si impegnano a non installarli in futuro.

Le cooperative che hanno partecipato alla Giornata Mondiale del Gioco hanno avuto modo di sottolineare l'importanza del gioco quale attività essenziale per la formazione e lo sviluppo dell'individuo, in particolare nell'infanzia e nell'adolescenza, evidenziando l'importanza del gioco come strumento di espressione culturale e possibile punto di incontro tra culture diverse oltre che fattore di socializzazione, aggregazione ed inclusione sociale.

"Si tratta di una manifestazione in cui le nostre cooperative e l'associazione stessa partecipano con proposte che sottolineano la dimensione ludica ed educativa del gioco inteso come momento di formazione e strumento per migliorare la qualità della vita".

(Enzo Gasparutti, presidente Legacoop FVG)

Accordo sull'erogazione dei premi di risultato e la partecipazione agli utili con tassazione agevolata

Il 1 ottobre 2018 le tre Centrali cooperative regionali (Legacoop Fvg, Confcooperative Fvg e Agci Fvg) e le sigle sindacali Cgil, Cisl, Uil hanno sottoscritto l'accordo per l'applicazione dell'aliquota fiscale ridotta al 10% sull'erogazione dei premi di risultato e la partecipazione agli utili delle imprese in relazione a incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione ed efficienza organizzativa. L'intesa è rivolta ai lavoratori delle cooperative del Fvg, circa 30mila impiegati nelle 1200 cooperative in regione, indipendentemente dal CCNL applicato allo specifico settore di riferimento o dalle intese aziendali.

Legacoop FVG nel contesto internazionale

Legacoop FVG si conferma quale interlocutore per il mondo cooperativo regionale e nazionale nella ricerca di opportunità di crescita anche al di fuori dei confini nazionali, con particolare attenzione all'area dei Balcani ed ai paesi dell'ex Jugoslavia. In questi anni, l'Associazione ha ulteriormente rafforzato una serie di relazioni con le istituzioni, le organizzazioni d'impresa e le Associazioni cooperative del Sud Est Europa, grazie al consolidamento delle esperienze ottenute nella gestione di importanti progetti (anche in qualità di lead partner) che hanno visto la partecipazione di partner nazionali ed esteri.

Formazione su opportunità e strumenti di internazionalizzazione

Per il 2018 l'Alleanza delle Cooperative Italiane, con il sostegno del Ministero dello Sviluppo Economico ed in collaborazione con l'ICE Agenzia, ha realizzato un programma finalizzato a formare il personale dirigente, amministrativo o tecnico nonché i soci delle imprese cooperative sulle opportunità e gli strumenti dell'internazionalizzazione e sulle modalità e strategie di presenza e consolidamento nei mercati esteri coniugandoli con il radicamento del valore dei principi cooperativi e con le opportunità offerte dall'innovazione tecnologica. Sono 4 i temi che sono stati approfonditi: l'export pass, il packaging come elemento strategico del marketing, logistica e supply chain, digital marketing for export. La tappa della formazione dedicata alla "logistica a supply chain" si è svolta a Pordenone ad ottobre 2018 e ha visto Legacoop FVG impegnata a supportare l'organizzazione e la logistica e a sensibilizzare le imprese alla partecipazione.

Italian business forum (Lubiana, 13 febbraio 2018)

Per il secondo anno consecutivo è stata invitata una delegazione di Legacoop FVG alla sesta edizione dell'Italian business forum di Lubiana, l'incontro annuale

organizzato dall'associazione "Italijansko-slovenski Forum italo-sloveno" insieme con l'Ambasciata della Repubblica d'Italia, l'Ufficio dell'Agenzia per il Commercio Estero (ITA), l'Istituto Italiano di Cultura di Lubiana e lo Jožef Stefan Institute.

L'edizione 2018 si è concentrata sulla sfida di una crescita economica sostenibile garantita attraverso una crescita della produttività unita alla protezione del benessere sociale. Dalle discussioni è emerso che l'aumento dei fattori produttivi sia essenziale per rafforzare la competitività dell'Europa meridionale e che per raggiungere questo obiettivo è necessario ripristinare il sistema di approccio al finanziamento della scienza, della ricerca e dello sviluppo oltre che aumentare la disponibilità di fondi pubblici.

L'incontro è stato introdotto dall'allora ministro italiano del Lavoro e delle Politiche sociali Giuliano Poletti e dai segretari di Stato sloveni Tadej Slapnik, dell'ufficio del Primo ministro e Peter Pogačar, del ministero del Lavoro, della Famiglia, degli Affari sociali e delle Pari opportunità. Il Forum ha visto anche le testimonianze del direttore dell'istituto Jožef Stefan Jadran Lenarčič, del rettore dell'Università di Trieste Maurizio Fermeglia, di Tjaša Redek e Matjaž Koman della Facoltà di Economia dell'università di Lubiana.

"L'invito testimonia i buoni rapporti in essere con le istituzioni e le associazioni della vicina Slovenia e del contributo, in termini di idee e buone pratiche, che il nostro movimento cooperativo è capace di esprimere anche su tematiche attualissime come innovazione, economia circolare, coesione sociale, sostenibilità e responsabilità di impresa".

(Alessio Di Dio, direttore Legacoop FVG)

Formazione per lo sviluppo della pesca in Libia

Legacoop FVG, anche attraverso alcune cooperative di settore, ha curato 8 sessioni formative inserite nel progetto Path-dev, finanziato dal ministero degli Interni italiano e gestito dalla Regione attraverso Informest, con il supporto tecnico di numerose amministrazioni, degli operatori del settore, del reparto Pesca Marittima del Corpo delle Capitanerie di Porto presso il Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali. Il progetto aveva come obiettivo quello di rafforzare, in un quadro

di cooperazione decentrata, i rapporti istituzionali tra il Friuli Venezia Giulia e le più importanti municipalità libiche, sostenendo lo sviluppo della pesca e, di conseguenza, favorendo lo sviluppo economico e la coesione sociale di quelle zone.

La formazione si è tenuta anche in mare e in laguna, tra Grado e Marano, con gli esperti professionisti nel settore della pesca che hanno illustrato come avviene la cattura, l'allevamento, la lavorazione e la commercializzazione del pescato. Le sessioni formative sono state incentrate su alcune nozioni di biologia marina, sul funzionamento del peschereccio, sulle attività di pesca, sulle attrezzature e le strumentazioni di bordo, inquadrandole nello scenario normativo del comparto. Sono stati trattati anche temi quali le tecniche di pesca utilizzate in regione, le specie di interesse commerciale, il comparto ittico e le norme di igiene e controllo qualità, con particolare attenzione a tutti gli aspetti di certificazione e sicurezza alimentare.

A Trieste "Country Presentation Serbia": opportunità in Serbia per le cooperative

Legacoop FVG e Legacoop Nazionale, in collaborazione con la Camera di Commercio e Industria della Serbia, hanno organizzato un incontro, svoltosi a Trieste, dedicato a presentare le opportunità di collaborazione che la Serbia può offrire alle imprese cooperative. Milan Vranic - Direttore della Rappresentanza in Italia della Serbia, partner e ospite dell'evento - ha introdotto l'incontro illustrando ai rappresentanti delle imprese cooperative ed associative il quadro economico, politico e sociale del Paese, le opportunità d'interscambio e di investimenti.

"Nel corso degli ultimi anni alcune importanti imprese cooperative, di vari settori, hanno avviato collaborazioni in Serbia e in altri Paesi dell'area balcanica e Legacoop Friuli Venezia Giulia, in collaborazione con Legacoop Nazionale, ha promosso molti progetti volti al rafforzamento dell'esperienza cooperativa nei Paesi dell'ex Jugoslavia. Inoltre, in particolare la Serbia diventa nodo cruciale per le imprese che volessero esportare in Russia, Bielorussia, Kazakistan e Cina grazie ad accordi commerciali e doganali privilegiati con questi Paesi ed i loro enormi mercati".

(Alessio Di Dio, direttore Legacoop FVG)

Conferenza internazionale "Cooperative per la prosperità economica" (Spalato, 27 ottobre 2018)

Il "Centro croato per l'imprenditoria cooperativa", con la co-organizzazione della Facoltà di economia e commercio dell'Università di Zagabria, il Consorzio delle cooperative della Dalmazia e l'Associazione delle cooperative agricole croate, ha organizzato la conferenza internazionale sull'imprenditoria cooperativa "cooperative per la prosperità economica". L'obiettivo della conferenza, nel corso della quale si sono riuniti esperti del movimento cooperativo di Croazia, Serbia, Vojvodina, Macedonia, Slovenia e Italia, è stata quello di sensibilizzare le istituzioni e i cittadini sulla conoscenza e presa di coscienza dei vantaggi della forma imprenditoriale cooperativa, sottolineandone il ruolo attivo per una maggiore prosperità economica.

"Le cooperative operano in quanto società, con uno stile di gestione che è diverso dalle modalità di governo delle società di capitale. Le cooperative con il loro agire puntano a raggiungere la redditività aziendale trovando il loro posto nel mercato senza contare sul ripianamento dei debiti da parte dello Stato. Naturalmente, lo Stato deve fare la sua parte con la creazione di un quadro legislativo e normativo che preveda e tuteli le imprese cooperative."

(Alessio Di Dio, direttore Legacoop FVG)

Le attività progettuali settoriali

Legacoop FVG si impegna fortemente nel perseguire politiche di filiera anche intersetoriali, favorendo gli scambi, la creazione di alleanze ed i confronti tra società, altre Associazioni imprenditoriali ed Enti a tutti i livelli. Spesso quindi le attività progettuali riguardano più comparti produttivi. Si è ritenuto quindi opportuno dedicare un intero capitolo ai progetti svolti nel 2018, senza suddivisione nei paragrafi dedicati ai singoli settori.

Legacoop FVG

Agro-ittico-forestale

Ortofrutta e trasformati

Si evidenzia l'attività svolta a favore delle cooperative e dei soci-conferitori nel settore ortofrutticolo.

Le azioni sono state rivolte alla costante ricerca della competitività delle cooperative e dei loro soci-produttori, favorendo l'innovazione agronomica, tecnologica ed organizzativa con una costante attenzione alla sostenibilità economica, ambientale e sociale. Allo stesso tempo si sono affiancate valutazioni relative alle tecnologie atte a razionalizzare ed innovare la fase di post raccolta, selezione e conservazione e a migliorare la qualità dei prodotti nonché a garantire una maggiore salubrità del prodotto, compreso quello trasformato.

Per rispondere alle richieste dei consumatori sono avviate iniziative funzionali allo sviluppo di produzioni "biologiche", con illustrazione sia di aspetti agronomici che commerciali.

Le azioni dell'associazione hanno determinato valutazioni analitiche relative alla logistica e alla commercializzazione verso i diversi ambiti (GDO, Mercati all'ingrosso, ristorazione collettiva).

Programma di assistenza tecnica in materia di sicurezza alimentare nell'ambito dei molluschi bivalvi e valorizzazione dei prodotti del Friuli Venezia Giulia

Il progetto pluriennale, realizzato con riferimento al Piano d'azione del GAC FVG, ha visto il primo anno di operatività da parte dell'ATS costituita dalle rappresentanze Associate, Cooperative e Consorzi rappresentativi dei pescatori e degli allevatori di molluschi bivalvi della Regione FVG.

Il progetto riguarda la gestione di interventi realizzati dal Centro Tecnico Informativo (CTI).

Il CTI ha sviluppato, direttamente o con la partecipazione degli associati all'ATS/CTI le seguenti attività:

- › coordinamento e gestione delle informazioni relative ai dati analitici dei controlli ufficiali e di quelli dell'autocontrollo fra OSA e AC;

- › prelievi di prodotto e consegna di campioni per l'autocontrollo all'Istituto incaricato di effettuare le analisi relative alle analisi sanitarie dei prodotti;
- › comunicazioni e assistenza tecnica agli operatori settoriali;
- › creazione di una banca dati relativa ai risultati analitici;
- › realizzazione di un convegno con la partecipazione dei rappresentanti di due Ministeri, delle Istituzioni e Autorità sanitarie e ambientali della regione FVG e delle Capitanerie di Porto;
- › gestione di un "tavolo tecnico-scientifico" finalizzato a valutare ed apportare miglioramenti ed integrazioni alle attività previste nel "Protocollo di intesa per la gestione di attività ai fini della sicurezza alimentare dei molluschi bivalvi", sottoscritto da Autorità Sanitaria e di Controllo della salubrità dei molluschi, dalle Istituzioni coinvolte nel "sistema" pesca e acquacoltura, dalle rappresentanze degli operatori e approvato dalla Giunta Regionale del FVG.

Il progetto è già approvato per l'intero periodo di programmazione del FEAMP (2017/2023).

I soci dell'ATS/CTI hanno assegnato alla Lega delle Cooperative il ruolo di capofila.

Assistenza e affiancamento nelle elaborazioni relative al "Piano di ristrutturazione economico, sociale, ambientale in Alto Adriatico per le risorse vongole e fasolari" fra Consorzio del FVG e dei Consorzi Veneti e sviluppo di ulteriori iniziative finalizzate a supportare il consolidamento delle imprese associate al Consorzio di gestione dei molluschi bivalvi

Il progetto, finalizzato al ripristino produttivo ed alla ripresa di attività delle imprese che effettuano la pesca di molluschi bivalvi con la draga idraulica, ha richiesto un costante impegno. Diverse problematiche interne al Consorzio che raggruppa tutte le imprese che esercitano questo mestiere di pesca, altre connesse ai Consorzi Veneti coinvolti nel progetto, alcune difficoltà nell'avvio di finanziamenti funzionali a creare condizioni ambientali favorevoli per i molluschi, sono state seguite con particolare attenzione. Purtroppo nel momento in cui si potevano avviare alcune azioni di ristrutturazione produttiva ed economica, la situazione si è ulteriormente aggravata in seguito alla Tempesta Vaia. Il fenomeno atmosferico

ha creato danni ambientali ed economici in diverse aree della Regione, in particolare delle aree montane, ma gli intensi e concentrati apporti di acqua, detriti e limo hanno colpito anche le aree costiere in cui vivono molluschi e pesci. Al fine di evitare la chiusura di diverse imprese, Legacoop ha contribuito alla ricerca di soluzioni capaci di coniugare le precedenti previsioni progettuali con ulteriori elementi di carattere gestionale e finanziario. Nel corso di numerosi incontri, anche con le Istituzioni, che hanno dimostrato particolare attenzione, sono state elaborate proposte funzionali alla salvaguardia imprenditoriale, occupazionale, sociale, ambientale.

La strada intrapresa consentirà un miglioramento delle attività nel 2019 con una ripresa delle produzioni e della redditività delle imprese con il conseguente beneficio per l'economia ittica e l'occupazione regionale. Il ruolo delle Associazioni a supporto del Consorzio e delle imprese è risultato importante nell'elaborazione e revisione progettuale e nei rapporti fra le diverse imprese e ciò è stato apprezzato dalle Istituzioni.

Valutazioni e supporti alle imprese della pesca e dell'acquacoltura

L'attenzione è stata posta allo sviluppo e ammodernamento dell'attività di allevamento, della gestione del prodotto a mare, della lavorazione e commercializzazione del prodotto, anche con verifiche economico-finanziarie con alcune imprese.

Tra i temi e gli approfondimenti affrontati per i molluschi bivalvi si evidenzia quello relativo alla diminuzione di prodotto ed all'allungamento dei tempi che intercorrono fra la "riproduzione naturale", la "semina" e il prelievo del prodotto di taglia commerciale. Le valutazioni, da verificare scientificamente, orientano la problematica verso una carenza di nutrienti e fitoplancton e su questo tema sono avviate le prime valutazioni.

Si evidenzia inoltre che le azioni intraprese dalle Associazioni hanno consentito di consolidare le relazioni fra i diversi segmenti in cui si articola il comparto della pesca e dell'acquacoltura. La condivisione delle soluzioni relative a diverse problematiche ed aspetti operativi che nel passato producevano contrapposizioni fra gli operatori e difficoltà di intervento da parte delle Istituzioni ora consentono di rappresentare un "sistema più omogeneo".



Legacoopsociali FVG

La mutualità integrativa contrattuale del CCNL delle coop sociali

A partire dall'esperienza della mutualità integrativa contrattuale del settore delle cooperative sociali, si è operato su due filoni: la realizzazione di convenzioni aziendali con la Società di mutuo soccorso Cesare Pozzo - che ha visto l'adesione unitaria di quasi tutta la cooperazione sociale regionale all'offerta di mutualità sanitaria integrativa contrattuale - e l'offerta, in convenzione tra la rete mutualistica nazionale promossa dalla FIMIV ed un consorzio di cooperative sociali, di servizi sociosanitari rivolti ad un'utenza convenzionata.

Il Forum del Terzo Settore

A partire dal 2015, Legacoopsociali ha assicurato la rappresentanza unitaria della cooperazione nel ricostituito Forum del Terzo Settore regionale, attraverso la partecipazione di un suo dirigente al coordinamento della rete in qualità di portavoce. Legacoopsociali è presente anche all'interno dell'Alleanza contro la povertà del Friuli Venezia Giulia, di recente costituzione.

Area detenzione

Legacoopsociali opera promuovendo e sensibilizzando le cooperative ed i Servizi di riferimento rispetto al tema delle misure alternative alla detenzione e dell'inclusione sociale e lavorativa delle persone detenute. E' intenzione di Legacoopsociali proseguire tale attività di sensibilizzazione sul territorio delle proprie associate con la volontà di creare nuove opportunità di inclusione sociale e lavorativa a favore delle persone detenute e ammesse alle misure alternative.

Sviluppo dell'attività sanitaria

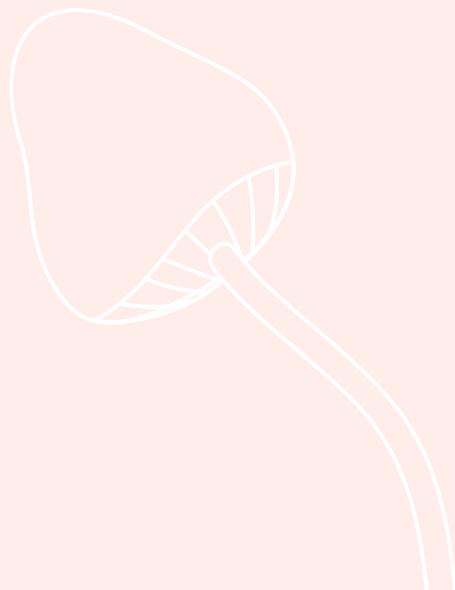
Legacoopsociali ha sviluppato negli ultimi anni un importante progetto legato alle attività sanitarie che ha visto la costituzione di cooperative di medici di medicina generale in Provincia di Udine e di Pordenone. La riforma della sanità regionale in atto prevede un cambio di

paradigma con lo sviluppo della medicina di iniziativa sul territorio e fuori dagli spazi ospedalieri. In tal senso la costituzione di cooperative di medici di medicina generale, insieme alle attività domiciliari svolte dalle cooperative sociali sul territorio, si pongono in stretta sinergia con la riforma in atto esaltando quelli che, in futuro, saranno i nuovi servizi a favore della popolazione regionale.

Inoltre Legacoopsociali ha accompagnato la realizzazione di autonome offerte di poliambulatori per servizi medici e diagnostici da parte delle cooperative associate, in particolare in riferimento ai due progetti (il primo attivato da una cooperativa sociale che ha acquistato una struttura nell'hinterland udinese nel 2015, il secondo avviato nel 2016 a Trieste da parte di un consorzio di cooperative).

Supporto alla promozione di interventi di microcredito

Un dirigente di Legacoopsociali rappresenta il settore cooperativo - presente con Legacoop FVG, Unione Cooperativa di Pordenone, Cooperative Itaca, Noncello e Fai e Mutua Cesare Pozzo - nel Consiglio di Gestione della Fondazione Well Fare Pordenone. Legacoopsociali ha seguito la promozione della Fondazione, avviata come Comitato promotore nel 2015 e costituita formalmente nel 2016 nel territorio della provincia di Pordenone. Il progetto è rivolto in primo luogo alla promozione di interventi di microcredito, sociale e imprenditoriale, per le famiglie e le PMI.



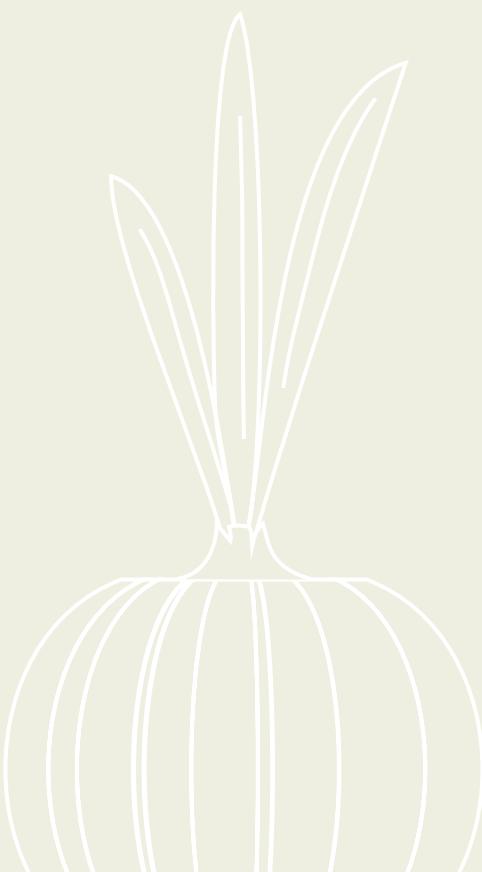
Legacoop Produzione & Servizi FVG

Si evidenzia l'attività di raccordo e regia svolta dagli **Stati Generali delle Costruzioni** che vedono Legacoop FVG tra i 17 enti coinvolti tra associazioni, sindacati e ordini a livello regionale al fine di definire e proporre attività di regia e sviluppo del segmento della casa e dell'abitare all'amministrazione regionale.

Nel 2018 i referenti di Legacoop Produzione&Servizi hanno collaborato con noti professionisti locali per la realizzazione di uno studio di fattibilità nella città di Udine circa la sostenibilità di progetti di **riqualificazione urbana** atti a dare sia risposte abitative, in particolar modo agli studenti universitari fuori sede, che a valorizzare edifici disabitati del centro storico cittadino, sulla falsa riga di quanto già fatto con successo nell'ambito **dell'Housing Sociale**.

Sono continuati gli incontri, gli studi e l'approfondimento delle novità riguardanti le politiche di sviluppo del **porto di Trieste** in relazione al possibile coinvolgimento diretto di imprese e consorzi cooperativi e allo sviluppo di una rete retroportuale che andrà ad interessare tutta la regione.

Si sono gettate le basi per un progetto, che vedrà verosimilmente i suoi primi frutti entro fine 2019, **sull'efficientamento energetico** di edifici e manufatti pubblici (plessi scolastici, piscine, illuminazione urbana...) o privati in collaborazione con un primario partner regionale operante nel settore delle ESCO e coinvolgendo imprese cooperative - regionali e non - della Produzione&Servizi.



Progetti intersettoriali

Valorizzazione dei prodotti locali

Lega delle cooperative, da sempre attenta alle attività intersettoriali, ha supportato il consolidamento e lo sviluppo di alcune filiere contribuendo all’analisi dei diversi aspetti operativi, dei mercati da presidiare, delle iniziative da porre in essere per ottenere risultati positivi.

Sia nell’ambito aziendale che in quello intersetoriale, l’associazione ha coordinato azioni analitiche e opzioni finalizzate a cogliere gli obiettivi prefissati nell’ambito economico, occupazionale, sociale, sanitario o, in alcuni casi, ha sollecitato le imprese ad intraprendere iniziative funzionali all’innovazione organizzativa.

Le filiere, composte da aziende di produzione primaria (soci-conferitori di prodotto), imprese di lavorazione e valorizzazione dei prodotti, logistica, distribuzione, ristorazione collettiva, sono state messe nelle condizioni di migliorare o attivare relazioni imprenditoriali.

Ristorazione collettiva

Il progetto relativo alla ristorazione collettiva segue due direttive che coinvolgono gli ambiti di attività inseriti nei precedenti paragrafi: applicazione del nuovo codice degli appalti e valorizzazione dei prodotti locali. Sono avviate iniziative finalizzate a modificare, di concerto con l’assessorato all’agricoltura, la norma regionale relativa all’inserimento dei prodotti tipici locali nelle mense scolastiche. Dall’aggregazione dei due temi sono emerse possibili proposte e suggerimenti da avanzare per quanto riguarda le linee guida per il servizio di ristorazione collettiva, propedeutiche all’inserimento di alcune specifiche all’interno dei capitolati delle procedure pubbliche di gara. A questo proposito, per affinare la conoscenza del quadro di riferimento, è stata analizzata documentazione relativa ai capitolati di alcune gare pubbliche, sono stati raccolti dati relativi alla presenza di produzioni biologiche, IGP, DOP, STG, sono state verificate le specifiche tecniche presenti nei CAM ed ulteriori elementi previsti da altre normative (es. decreto mense biologiche).

Nuovo Codice degli Appalti

È proseguita l’attività di approfondimento sulle tematiche connesse al Codice degli appalti e al monitoraggio delle procedure pubbliche esperite dalla Centrale Unica di Committenza della Regione FVG. Ciò ha consentito di valutare le prassi adottate in termini di determinazione del costo del lavoro, di offerta economicamente più vantaggiosa, di riferimenti alla clausola sociale. Le considerazioni da ciò derivate hanno condotto alla formulazione di alcune indicazioni da sottoporre all’attenzione delle strutture competenti (stazioni appaltanti, Direzioni Regionali ecc.) rispetto alle buone pratiche da introdurre all’interno dei capitolati e disciplinari di gara. Molto spesso infatti si è verificata un’inversione dei principi dichiarati in tema di offerta economicamente più vantaggiosa, che viene contraddetta nei fatti dalla formula utilizzata per attribuire un punteggio all’offerta economica. La formula maggiormente utilizzata infatti, attribuisce uno scarto molto elevato tra la prima e la seconda offerta anche in presenza di differenze di prezzo minimali, che crea di fatto un gap difficilmente colmabile in sede di valutazione qualitativa. Diverse cooperative hanno infatti segnalato questo come uno dei maggiori limiti della normativa, indicando come, lungi dal privilegiare la qualità del progetto o del servizio, si tenda piuttosto a valorizzare maggiormente l’elemento prezzo.

Si segnala la presenza in regione del Comitato Paritetico Regionale per la Cooperazione Sociale, per il cui funzionamento contribuisce in forma importante Legacoopsociali Fvg. Si tratta di un organismo bilaterale previsto dal CCNL di settore che svolge attività di relazioni tra le parti sociali e di Osservatorio sugli appalti per segnalazioni, contenziosi, informazione e consulenza gratuiti, sia a favore degli operatori del settore che delle stazioni appaltanti.

Sono inoltre state analizzate le linee guida ANAC per quanto riguarda la progettazione e consulting e con riferimento alla clausola sociale.

Attività sindacale e di monitoraggio CCNL

È proseguita l’attività di monitoraggio dell’iter di rinnovo dei due principali contratti del settore dei servizi, il CCNL multiservizi e il CCNL trasporto logistica e spedizione, nonché dell’attività di controllo sulla corretta applicazione dei contratti di lavoro. A questo proposito, si

è rivelata particolarmente efficace la collaborazione con l'Osservatorio per la Cooperazione, che ha consentito di portare alla luce comportamenti elusivi e di violazione delle regole della concorrenza.

Va inoltre segnalato l'importanza della sottoscrizione sempre a livello nazionale del nuovo CCNL UTILITALIA nell'importante settore dei servizi ambientali.

Sono state fornite delucidazioni alle cooperative interessate in merito all'applicazione di contratti relativi al settore agricolo, agroalimentare, forestale, pesca, acquacoltura.

Promozione dell'intersettorialità e delle reti

È stato fornito supporto ad imprese di vari settori con la ricerca di soluzioni per superare alcune criticità, ad esempio sviluppando filiere settoriali, favorendo sviluppi intersettoriali (in particolare logistica/distribuzione cooperativa) o la diversificazione di settori già attivi (come l'agricoltura sociale, i trasporti sociali e sanitari, i servizi amministrativi e della comunicazione, i servizi mortuari e cimiteriali, i servizi ambientali, la promozione di attività di lavoro nelle carceri, la promozione dell'abitare sociale, la realizzazione di interventi di prima accoglienza e di formazione ed integrazione di immigrati e richiedenti asilo).

Anche sul progetto Coopstartup, che ha contribuito alla nascita di cooperative di vari settori, Legacoop ha fornito consulenza e supporto sul percorso da intraprendere, anche con riferimento alle reti che si possono attivare, tra cooperative e non cooperative.

Promozione dell'internazionalizzazione

Per quanto riguarda le attività legate all'internazionalizzazione, l'associazione ha di recente accompagnato all'estero alcune importanti imprese cooperative per raccogliere informazioni e valutare opportunità di collaborazione in diversi settori: agroalimentare, ittico, legno e arredamento, GDO, servizi sanitari e ambiente. Le imprese cooperative hanno inoltre avuto modo di stabilire contatti con le istituzioni del paese e con imprese locali.

La progettazione europea e internazionale

È stata sviluppata ed ampliata l'attività a supporto delle cooperative associate in particolare in relazione alle opportunità nell'ambito della progettazione europea e

internazionale. Nell'ambito dell'incarico alla vicesegretario di Legacoopsociali FVG a supporto al lavoro di rappresentanza della Presidenza nazionale Legacoopsociali con gli interlocutori istituzionali, associativi (ACI) e di ambito europeo, è stato rafforzato il rapporto e la possibilità di partecipazione delle associate a progettualità nazionali e transnazionali favorendo una visibilità e valorizzazione delle best practices regionali. In particolare, in collaborazione con i servizi e le associazioni della Salute Mentale, si è lavorato a progetti di cooperazione (in particolare in Argentina ed in Serbia) nella deistituzionalizzazione psichiatrica di quei paesi.

Cooperative di Comunità

Dal 2012 Legacoop FVG promuove sul territorio regionale il progetto di Legacoop Nazionale che mira alla creazione di nuove cooperative in contesti connotati da fragilità demografica, sociale ed economica. Il progetto si sta ad oggi sviluppando in primis sulle aree interne regionali, riscontrando interessanti risultati sia nella promozione di nuova cooperazione, oltre che alla riconversione di cooperative precedentemente operanti in altri settori.

Sono avviate alcune riflessioni finalizzate a definire correttamente ambiti di attività, procedure amministrative, aspetti previdenziali ed assistenziali, inserimento nell'opportuno albo nazionale o nel registro regionale delle cooperative.

A tal riguardo Legacoop nazionale ha lanciato il promobando nazionale "Coopstartup per cooperative di comunità".

La montagna

Un settore di particolare rilievo è quello della filiera bosco-legno-energia. In tale contesto ci sono cooperative ed imprese interessate allo sviluppo, ma l'obiettivo sarà colto se si considerano le aggregazioni e le filiere, con il necessario ammodernamento legislativo e normativo nazionale e regionale.

Da rilevare che l'uragano che ha colpito le regioni del Nord Italia ha creato difficoltà al territorio ed alle imprese, in particolare quelle delle utilizzazioni forestali. Infatti, il prelievo "in sicurezza" del prodotto ed i costi di esbosco in situazione emergenziale sono stati temi considerati molto attentamente. Numerosi incontri hanno sancito la difficoltà e la fragilità settoriale ma hanno anche posto le

basi per uno sviluppo futuro, esaurite le urgenze conseguenti all'evento citato.

Lega delle Cooperative ha realizzato un importante lavoro analitico del settore e sviluppato un programma di attività finalizzato a supportare il posizionamento e la crescita di alcune realtà nonché lo sviluppo complessivo di alcune attività di filiera, realizzabili anche con attenzione a tutte le funzioni del territorio montano.

Il programma elaborato è strategico per il territorio montano e capace di sviluppare attività economiche integrate e sociali in ambito agricolo, forestale, ambientale, energetico, turistico e quindi con sensibili ricadute occupazionali.

Inoltre, l'Associazione ha supportato l'avvio di ulteriori attività in ambito agricolo e turistico.

Si riscontra che due potenziali compagni sociali hanno vinto il bando Coopstartup FVG e sono state costituite due cooperative che hanno sede e attività in montagna. Durante la fase costitutiva e nell'avvio dell'attività Legacoop ha affiancato le compagni sociali nella difficile fase di avvio.

Housing sociale

Le precedenti esperienze nel campo dell'housing sociale hanno visto per la prima volta l'attività di consulenza e sostegno alla creazione della prima cooperativa di auto-costruzione, oltre al protagonismo della cooperativa Lybra nel consorzio dei gestori sociali legato all'esperienza realizzativa del Consorzio regionale Housing sociale. Tale attività, rivolta in particolare alla realizzazione di alloggi per utenza a reddito medio-basso, può costituire un riferimento per la realizzazione di iniziative immobiliari nel campo dei servizi rivolti sia alla popolazione anziana (in alternativa all'istituzionalizzazione nelle case di riposo), che agli homeless, sulla base dell'esperienza – cui partecipano IRES FVG, impresa sociale associata, ed alcune cooperative sociali – di Housing First.



La comunicazione

PAGINE COOPERATIVE

disponibile su www.legacoopfvg.it

Lo storico fascicolo viene distribuito in formato web magazine a tutte le cooperative e al mondo economico, imprenditoriale ed istituzionale. Realizzato con la collaborazione dello "Studio Pironio consulenti in comunicazione" (responsabile dell'ufficio stampa di Legacoop FVG) con le due uscite annuali contribuisce a divulgare l'attività svolta da Legacoop FVG e dalle proprie associate.

"PAGINE COOP@NLINE"

disponibile su www.legacoopfvg.it

La **newsletter mensile** è lo strumento di divulgazione delle notizie, dei progetti di sviluppo, dei servizi e delle attività dell'Associazione e delle associate.

UFFICIO STAMPA

Il servizio di ufficio stampa coordinato dallo "Studio Pironio consulenti in comunicazione" ha permesso a Legacoop FVG di rafforzare la propria identità anche tramite i canali dei media quotidiani e periodici, delle emittenti radiofoniche e televisive.

SITO INTERNET

www.legacoopfvg.it

Integrato da febbraio 2014 nella piattaforma web Ca.P.A.C.E. resa disponibile da Legacoop Nazionale

Illustra le finalità dell'Associazione, ne presenta la storia, la struttura, la missione e i valori, mette a disposizione informazioni utili ed interessanti relative alla cooperazione, fornisce aggiornamenti su attività ed iniziative organizzate sia direttamente da Legacoop FVG sia da parte delle aderenti, su bandi, finanziamenti ed opportunità a livello regionale, nazionale ed internazionale. Sul sito inoltre è possibile trovare documenti, testi, audio e video archiviati per tematiche ed una sezione in cui sono presentati i principali dati degli enti associati.

SOCIAL

Legacoop FVG comunica attraverso:

- › una pagina Facebook
- › un gruppo Facebook
- › la pagina Facebook "Generazioni Legacoop Friuli Venezia Giulia"
- › account Twitter
- › Instagram

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Uscite PAGINE COOPERATIVE	8	8	4	2	1	2	1	1	2	2
Uscite della newsletter "PAGINE COOP@NLINE"				4	11	12	10	12	11	10
Articoli pubblicati sulla newsletter "PAGINE COOP@NLINE"					99	107	50*	60*	55	50
Conferenze stampa-convegni mediatici	3	3	1	2	2	9	14	15	14	20
Costo in euro per l'attività di comunicazione	76.124	39.569	29.845	36.473	25.471	28.270	21.177	28.449	28.000	27.999

*Il numero di articoli dipende dall'impostazione grafica data alle newsletter, ammodernata da agosto 2014.



IL RENDICONTO ECONOMICO E FINANZIARIO DI LEGACOOP FVG

Le risorse economiche e gli impieghi

Risorse

I contributi associativi 2018 aumentano (+3%) grazie alla contribuzione cosiddetta "di scopo", richiesta ad associate e ad enti per sostenere il progetto Coopstartup FVG. Al netto di tale contribuzione finalizzata e dei mancati incassi 2017 per i quali è stato utilizzato il fondo svalutazione crediti, i contributi ordinari sono in sensibile calo nel settore Agro-ittico-forestale, stabili nel settore

Consumo, in aumento nel settore Servizi e nel settore Sociali, in flessione nel settore Produzione Lavoro.

I contributi regionali di competenza risultano in aumento del 2%. Sono aumentate le attività per i progetti, sia per quanto riguarda i ricavi sia per i correlati costi.

I progetti "I Giovani e la Cooperazione", "Progetto cooperazione Sociale" (L.R. 20/06), il "Piano sviluppo Locale settore pesca per lo sviluppo della Libia", "Legacoop dipartimento pesca nazionale", "CTI - Centro tecnico Informativo" (programma poliennale relativo sicurezza alimentare) ed il "Progetto UTI Imprenditività Femminile" presentano ricavi per complessivi € 192.443 (€ 88.323 nel 2017) e costi sostenuti per € 185.448 (€ 70.905 nel 2017) ai quali sono da sommare i costi del personale interno dedicato.

Totale contributi e numero cooperative

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Euro	881.420	859.269	858.992	822.614	832.094	818.838	762.415	804.058	824.903
n. coop.	150	131	128	121	126	131	126	115	137

La ripartizione delle entrate 2018

	2016	2017	2018
Contributi da associate di cui dal settore:	€ 762.415	€ 804.058	824.903
Agroalimentare	€ 80.750	99.400	65.700
Abitazione			300
Sociali	€ 208.992	225.226	255.673
Servizi	€ 301.383	300.118	301.980
Produzione Lavoro	€ 59.389	69.714	50.850
Consumo	€ 111.900	108.100	109.100
Contributi di scopo		1.500	41.300
Sostegni istituzionali da Enti Pubblici	€ 318.079	€ 337.654	343.782
Contributi anni precedenti	€ 55.496	€ 15.512	4.947
Contributi per progetti	€ 179.027	€ 88.323	192.442
Interessi attivi	€ 5	€ 3	4
Docenze e distacchi	€ 500	€ 351	874
Sopravvenienze attive, plusvalenze, altro	€ 6.215		1.554

Impieghi

In generale i costi sono aumentati rispetto all'anno precedente (+10%): oltre alle spese per progetti, sono cresciute quelle per i servizi e le collaborazioni (+23%), i costi per la comunicazione e la convegnistica (+15%) e si sono verificate sopravvenienze per

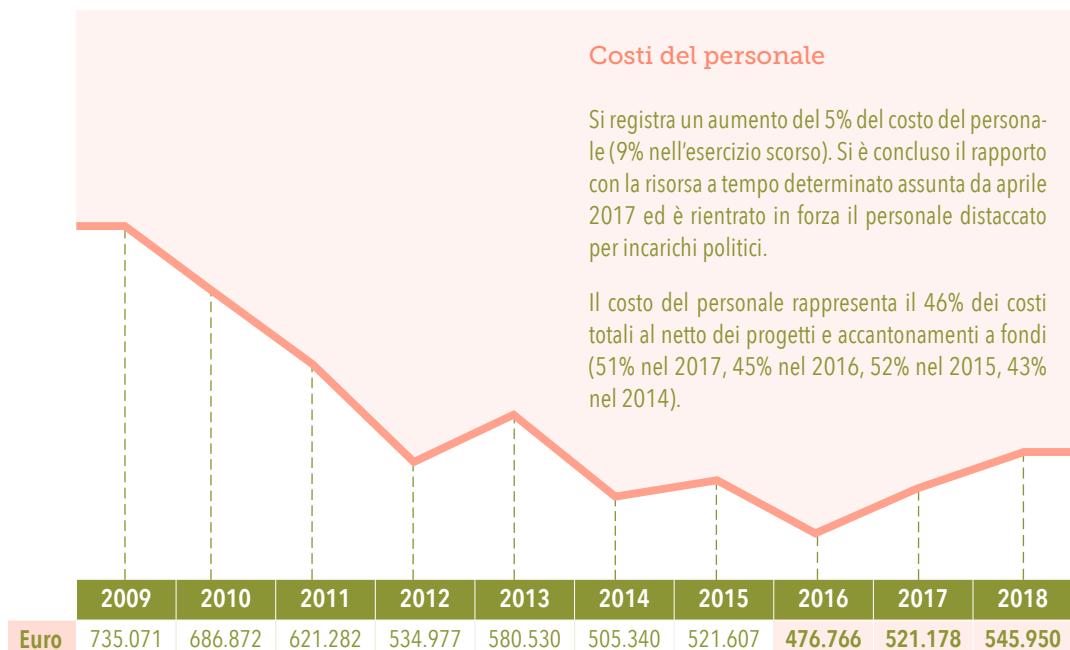
costi di competenza di anni precedenti (fra i quali: contributi fuori zona, contributi INPS per il personale distaccato, IRAP 2017). Risultano invece in calo le spese generali di sede (-17%).

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Spese per servizi	478.671	370.740	445.454	458.717	448.463	503.707	405.160	474.634	423.588	520.425
Spese per progetti	57.860	22.120	28.885	112.118	301.051	207.409	77.815	111.216	70.905	185.448
Ammortamenti leasing	101.917	78.218	84.603	65.487	63.480	55.240	48.779	53.389	58.415	59.368
Sopravvenienze	26.504	55.140	8.606	30.057	8.731	47.923	3.245	14.839	195	27.741
Oneri finanziari	15.295	11.891	13.638	9.812	8.229	8.937	6.314	5.650	5.032	2.221
Imposte, tasse	26.282	33.705	31.212	32.819	30.389	27.906	24.283	25.282	23.510	25.090
Accantonamenti a fondi spese/rischi	1.485	1.916	38.136	98.532	192.916	122.823	1.541	159.961	143.078	

Costi del personale

Si registra un aumento del 5% del costo del personale (9% nell'esercizio scorso). Si è concluso il rapporto con la risorsa a tempo determinato assunta da aprile 2017 ed è rientrato in forza il personale distaccato per incarichi politici.

Il costo del personale rappresenta il 46% dei costi totali al netto dei progetti e accantonamenti a fondi (51% nel 2017, 45% nel 2016, 52% nel 2015, 43% nel 2014).



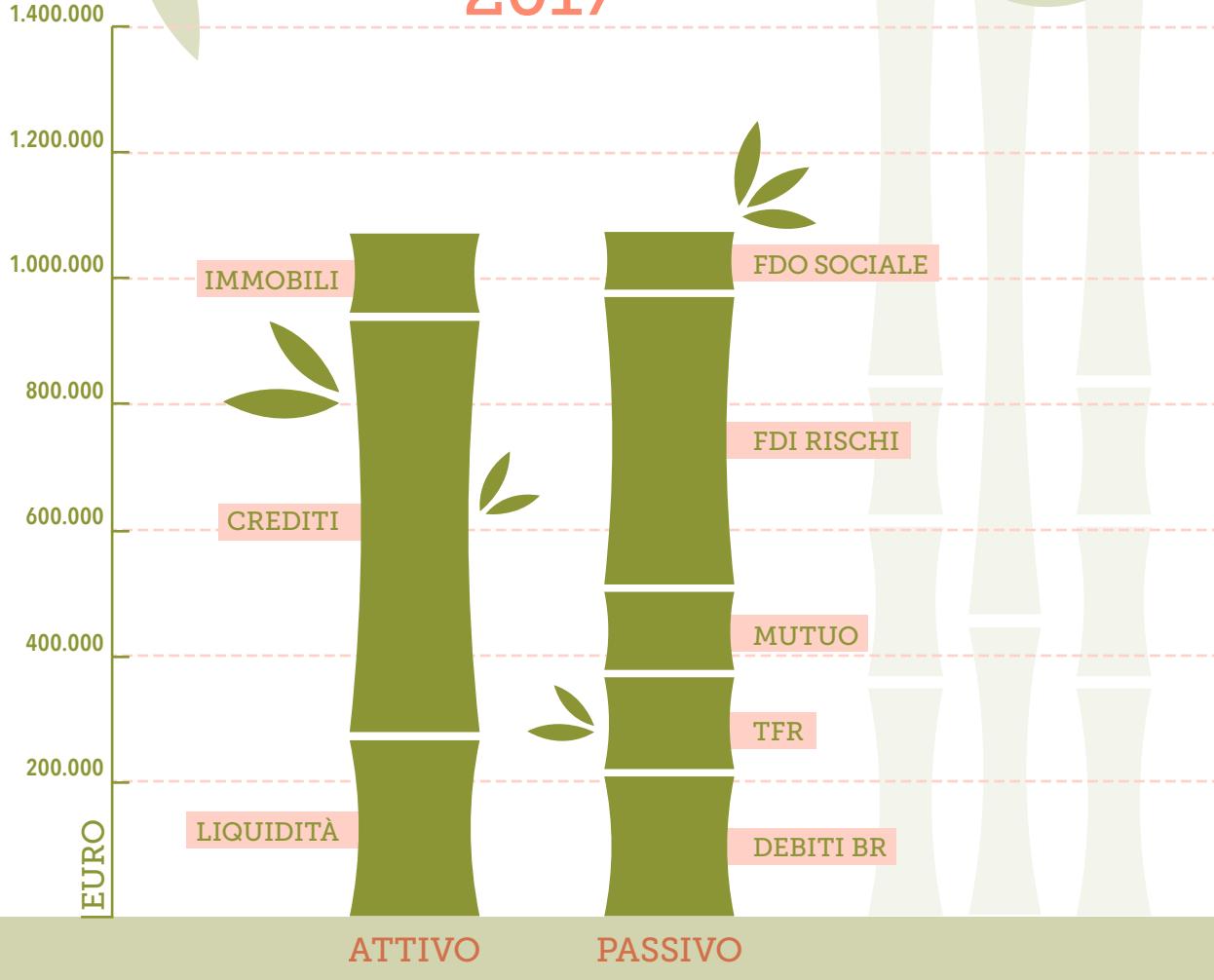


Ripartizione
delle entrate
dalle associate

Ripartizione delle uscite



2017



La situazione patrimoniale

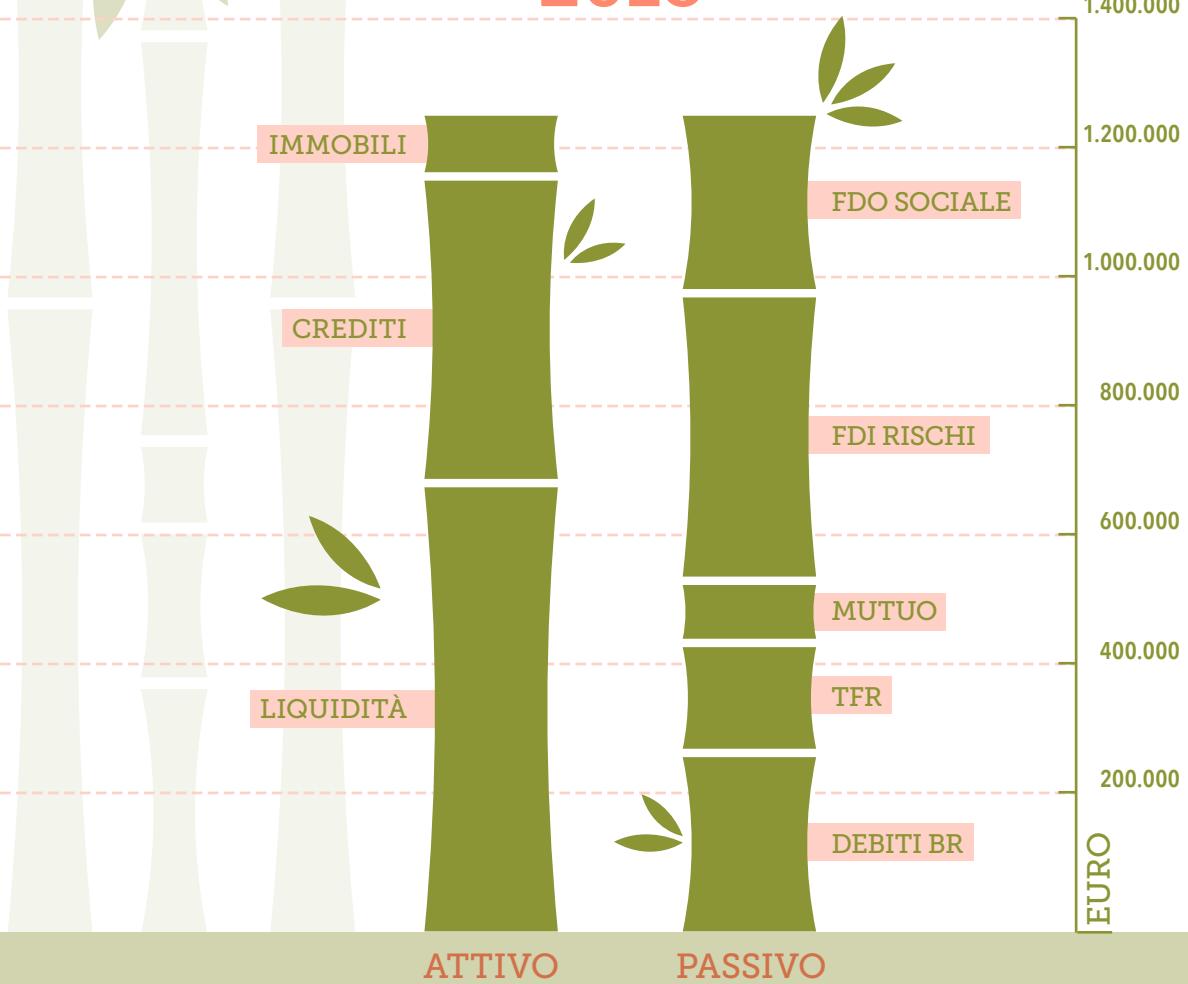
La situazione patrimoniale dell'associazione a fine anno 2018 presenta un aumento delle attività liquide per effetto degli incassi più puntuali di contributi associativi dell'anno, grazie soprattutto all'imminente Assemblea congressuale la cui partecipazione è legata al versamento della contribuzione associativa. Inoltre vi sono stati incassi anche di contributi regionali

allocati fra i crediti nel bilancio 2017. Di conseguenza si sono ridotti i crediti verso le associate da 244 mila euro a 109 mila euro e verso la Pubblica Amministrazione da 513 a 414 mila euro.

I debiti a breve sono aumentati del 20% a causa di maggior movimentazione finanziaria legata ai progetti.

La sede dell'Associazione risulta ammortizzata per il 92%. Il mutuo ipotecario quindicennale verrà estinto nel 2021 ed attualmente ammonta al 16% dell'importo originario.

2018



Beni immobili	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Immobili	1.057.502	1.057.502	1.057.502	1.057.502	1.057.502	1.057.502	1.057.503	1.057.503	1.057.503
Fondo ammortamento	- 654.178	- 693.878	- 733.578	- 773.278	- 812.978	- 852.678	- 892.378	- 932.078	- 971.778
Valore netto immobili	403.324	363.624	323.925	284.225	244.525	204.825	165.125	125.425	85.725
Mutuo ipotecario	427.404	389.269	349.159	307.881	266.122	223.594	180.358	136.717	92.736



L'ANDAMENTO DEGLI ENTI ASSOCIAZIONALI

Le cooperative attive in Italia nel 2018: suddivisione per Regione¹

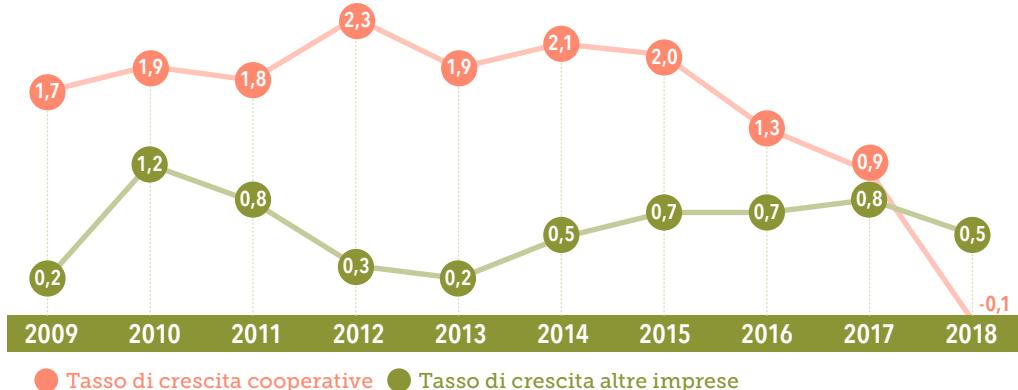


Le cooperative in Italia

113.719 cooperative in tutta Italia² (su oltre 6 milioni e 99 mila le imprese italiane registrate al Registro delle Imprese³).

80.187 cooperative attive in Italia al 31/12/2018 (81.079 nel 2017, 80.636 nel 2016, 79.487 nel 2015, 78.298 nel 2014, 76.774 nel 2013 -1,1 % rispetto al 2017⁴

Il tasso di crescita delle cooperative (rapporto tra saldo iscrizioni/cessazioni rilevate nel periodo considerato e lo stock delle imprese registrate all'inizio del periodo stesso) è sempre stato positivo dal 2009 al 2017 e maggiore rispetto a quello relativo al totale delle altre imprese. Nel 2018 si è posizionato su valori negativi per la prima volta nell'ultimo decennio. Le motivazioni possono essere ricondotte all'azione di contrasto alle false cooperative, all'abolizione della figura dell'Amministratore Unico di cooperativa, all'ascesa delle srl semplificate e al calo reputazionale del movimento cooperativo in alcune aree del Paese.



Le associate all'Alleanza delle Cooperative Italiane⁶

39.500 imprese associate all'Alleanza delle Cooperative Italiane

oltre il 90% del mondo cooperativo italiano per:

- › persone occupate (1.150.000)
- › fatturato realizzato (150 miliardi di Euro)
- › soci (oltre 12 milioni)

8% PIL prodotto dalle cooperative

¹ Studi & Ricerche N° 87 "Confcooperative: le cooperative attive in Italia (2018)" (maggio 2019)

² Albo delle società cooperative tenuto dal Ministro dello sviluppo economico <http://dati.mise.gov.it/> (dati al 2.09.2019)

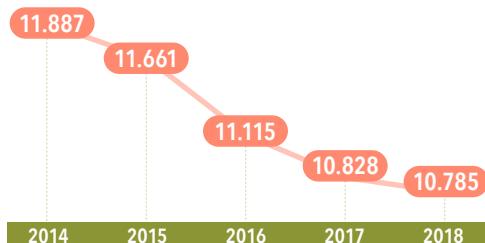
³ Comunicato Stampa Movimprese - "Natalità e mortalità delle imprese italiane registrate alle camere di commercio - anno 2018" (28.01.2019)

⁴ Studi & Ricerche N° 87 "Confcooperative: le cooperative attive in Italia (2018)" (maggio 2019)

⁵ Dati CCIAA Unioncamere/Infocamere

⁶ www.alleanzacooperative.it/l-associazione

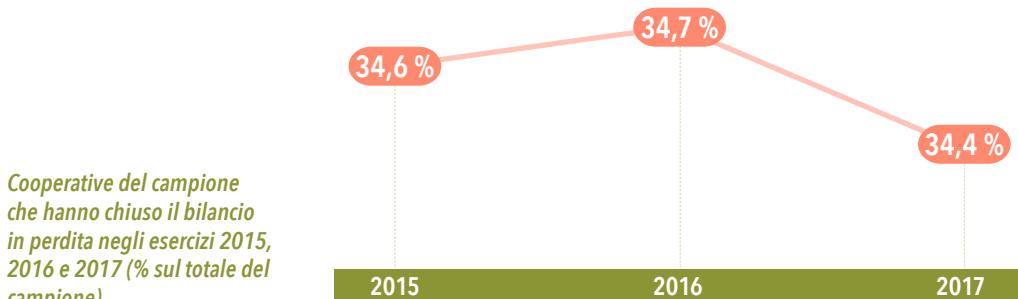
Le associate a Legacoop Nazionale⁷



I risultati delle cooperative di Legacoop Nazionale⁸

ESERCIZIO	VALORE DELLA PRODUZIONE	VARIAZIONE	ADDETTI	VARIAZIONE	SOCI	VARIAZIONE	RISULTATO OPERATIVO
2017	51.183.563.337	2%	310.859	3,5%	4.994.431	-20,6%	679.806.714
2016	50.167.729.490	1%	300.290	5,4%	6.289.726	-1,5%	618.232.760
2015	49.674.537.784		284.853		6.387.951		444.781.347

ESERCIZIO	RISULTATI D'ESERCIZIO		CAPITALE SOCIALE SOTTOSCRITTO	RISERVE	PATR. NETTO	DEBITI V/SOCI
	UTILE	PERDITE				
2017	992.751.715	-407.259.319	6.676.544.245	17.123.938.212	23.826.730.722	7.219.479.356
2016	880.122.063	-516.827.564	6.638.200.516	17.055.351.595	23.412.245.337	7.660.967.317
2015	902.742.692	-382.211.825	6.598.739.141	16.536.104.728	23.472.433.195	8.096.179.492



⁷ Fascicolo di bilancio (capitolo "La relazione sociale"), Legacoop Nazionale (maggio 2019)

⁸ Dati forniti da CRM s.r.l., la società che annualmente fornisce al movimento Legacoop il database con i dati di bilancio delle

aderenti, le relative riclassificazioni ed indici. Il campione analizzato si compone di 5739 cooperative aderenti a Legacoop Nazionale di cui sono disponibili tutti i bilanci degli esercizi 2017, 2016 e 2015.

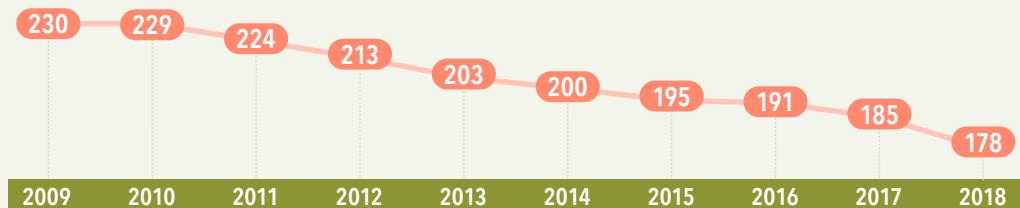
Le cooperative in FVG

e le aderenti a Legacoop FVG



983 cooperative iscritte al Registro Regionale delle Cooperative in Friuli Venezia Giulia⁹

188 imprese con sede in regione aderenti a Legacoop FVG al 31.12.2018
di cui
10 srl/SpA partecipate da cooperative



Cooperative con sede in regione aderenti a Legacoop FVG

Cooperative attive in FVG¹⁰

Il Friuli Venezia Giulia è la regione italiana che ha registrato la riduzione maggiore in termini percentuali di cooperative tra 2017 e 2018.¹¹

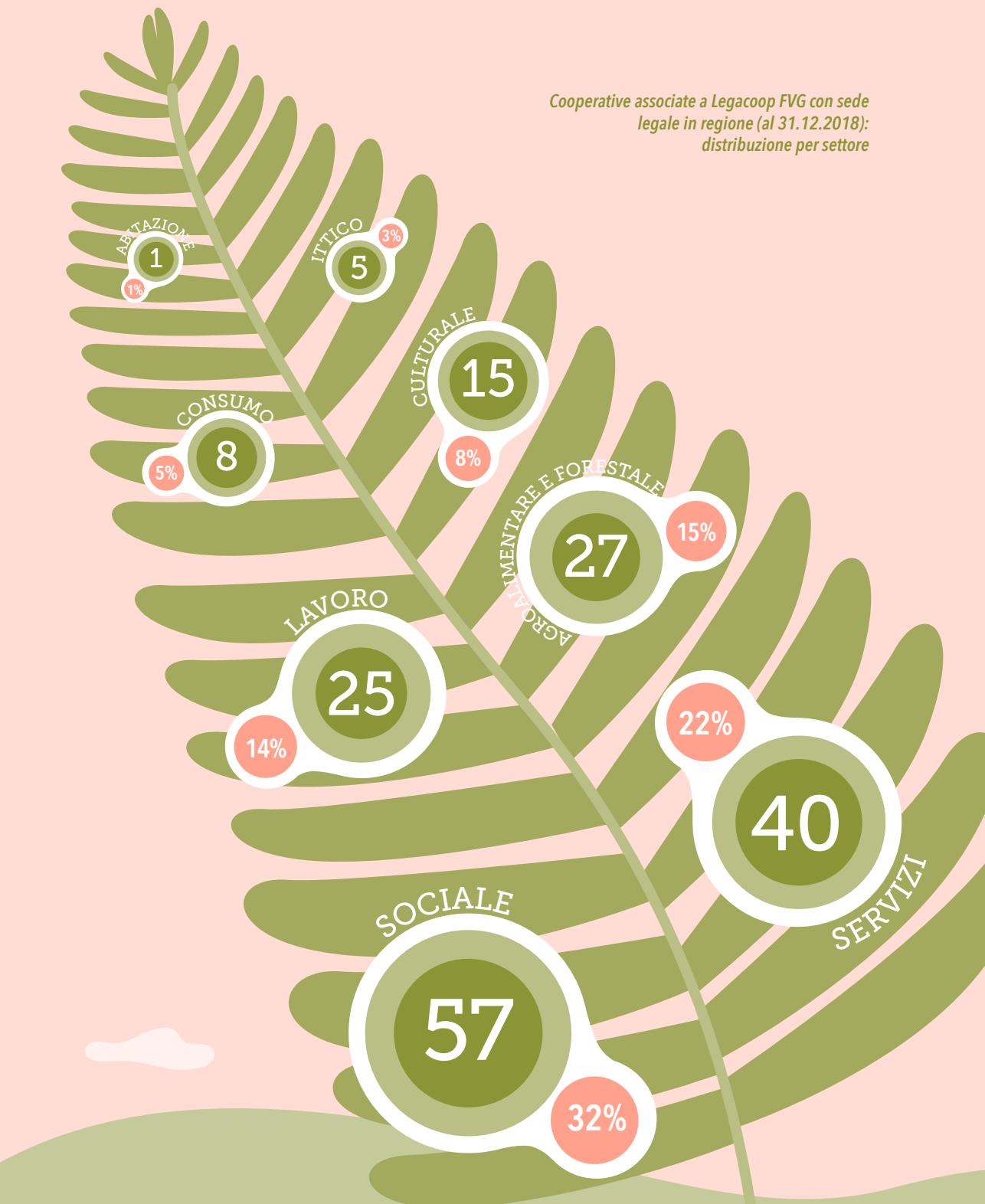
⁹ <http://dati.mise.gov.it/> (dati al 2.09.2019)

¹⁰ Studi & Ricerche N° 87 "Confcooperative: le cooperative

attive in Italia (2018)" (maggio 2019)

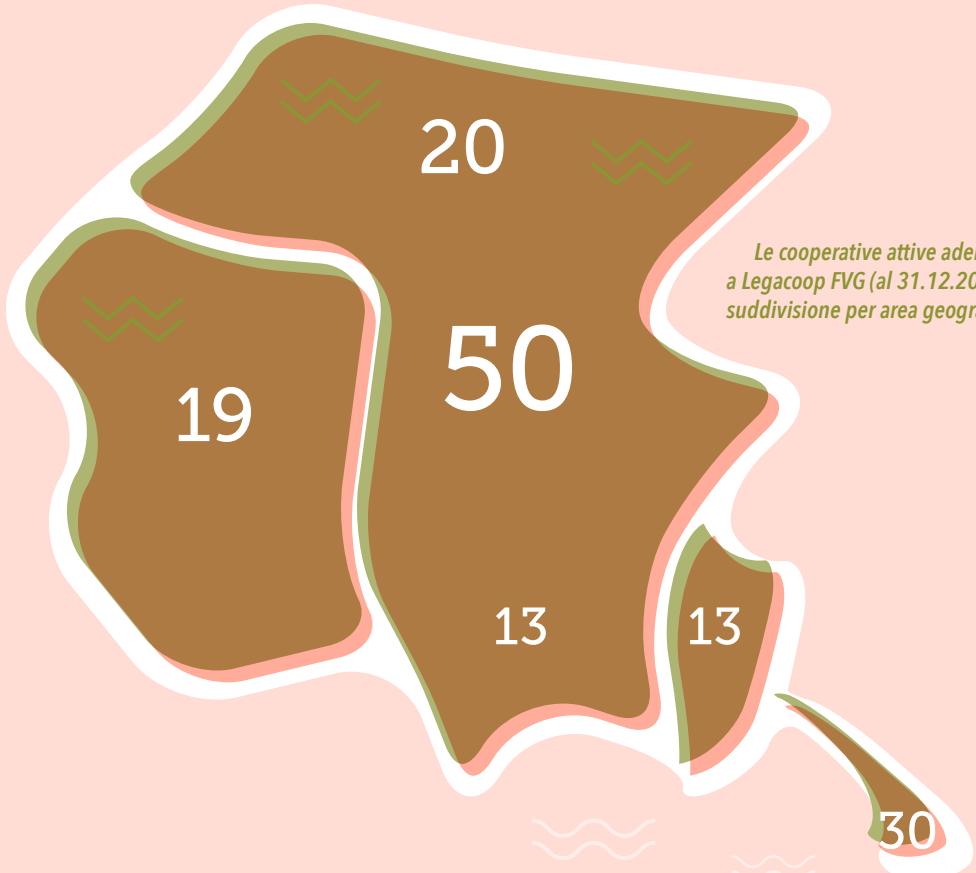
¹¹ Dati CCIAA Unioncamere/Infocamere

Cooperative associate a Legacoop FVG con sede legale in regione (al 31.12.2018): distribuzione per settore



12 Rielaborazione dati ufficio monitoraggio Legacoop FVG (dati al 31 dicembre)

13 "La dinamica delle imprese in Friuli Venezia Giulia: situazione al giugno 2019", Unioncamere FVG, agosto 2019 (dati al 30 giugno)



Quota percentuale di cooperative attive sul totale delle cooperative aderenti a Legacoop FVG¹² e delle imprese attive (cooperative e non) sul totale delle imprese in regione¹³



FVG

Al centro?

Le persone!

LE DONNE

Nella cooperazione le donne sono parte di un'organizzazione economica alla quale non partecipano in modo marginale, ma come figure imprenditoriali e lavorative cui viene riconosciuto un valore fondamentale e imprescindibile per lo sviluppo delle singole realtà e del movimento nel suo complesso.

LAVORATRICI

65,8% di donne sul totale degli occupati nelle cooperative Legacoop FVG¹⁴

44,2% di donne sul totale degli occupati in regione con riferimento all'anno 2018 in tutte le imprese (44% anno 2017, 43,7% anno 2016)¹⁵

42,2% di donne sul totale degli occupati in Italia a dicembre 2018 in tutte le imprese (42,1% nel 2017, 41,9% nel 2016)¹⁵

SOCIE

52,6% di socie-donne nelle cooperative aderenti a Legacoop FVG¹⁶

GOVERNANCE

Ad agosto 2019, nelle cooperative aderenti a Legacoop FVG¹⁷:

29,4% dei membri dei Consigli di Amministrazione sono donne (28,9% lo scorso anno).

22,4% dei Presidenti sono donne (23,2% lo scorso anno).

Una ricerca effettuata su base nazionale¹⁸ (anno 2016) ha rilevato che il:

- › **26,1%** dei consiglieri nelle cooperative Legacoop in Italia erano donne (27,3% in FVG)
- › **21,9%** dei Presidenti nelle cooperative Legacoop in Italia erano donne (18,2% in FVG)

In Italia le donne nei CdA delle società quotate sono arrivate al 35% nel 2018 a seguito dell'adozione della legge Golfo-Mosca 120/2011. Le società non soggette alla legge Golfo-Mosca vedono i CdA composti per il 17,4% da donne.¹⁹

Politiche di genere e pari opportunità

È proseguita la collaborazione tra Legacoop FVG, Concooperative FVG e ACGI FVG per un lavoro comune di crescita e sviluppo delle politiche di genere e delle pari opportunità come si sta realizzando a livello nazionale nell'ambito della Commissione Alleanza Donne e Parità.

La collaborazione si è concretizzata con:

1. la coprogettazione e la partecipazione di alcune componenti della Commissione al corso di formazione di 32 ore, finanziato dal programma 73 FSE, denominato "Tecniche di Diversity Management" durante il quale si è posta particolare attenzione ai temi del cosiddetto "secondo welfare" e degli strumenti normativi e contrattuali per la conciliazione fra tempi di vita e di lavoro;
2. la giornata formativa (30 ottobre 2018) "Cooperazione: Percorsi per benessere lavorativo", con il patrocinio e la partecipazione della Consigliera regionale di parità prof.ssa Roberta Nunin;
3. la presentazione dell'esperienza del Friuli Venezia Giulia all'Assemblea Nazionale di ACI Donne e Parità come buona prassi di collaborazione (4 dicembre 2018).

Si stanno inoltre sviluppando all'interno del Tavolo di Concertazione Fon.Coop, alcuni percorsi formativi che verranno proposti alle cooperative per approfondire le tematiche degli strumenti di Welfare e l'affiancamento per la progettazione di alcuni percorsi di welfare aziendale.

Contrasto alle molestie sui posti di lavoro

Il 12 gennaio 2018 è stato sottoscritto dalle tre centrali cooperative congiuntamente alle OO.SS. e alla Consigliera regionale di parità, l'accordo per il contrasto alle molestie sui posti di lavoro che è stato tempestivamente diffuso alle cooperative. Per un'efficace applicazione dello stesso da parte delle cooperative che hanno dato adesione all'accordo, è in fase di studio, da parte del Tavolo di concertazione Fon.Coop, un progetto formativo da divulgare all'interno delle cooperative.

Gli Under40 e Generazioni Legacoop FVG

"La cooperativa tende a conservarsi nel tempo per le generazioni future, alimentando un circuito virtuoso di investimento e innovazione ed il trasferimento delle competenze e abilità fra soci anziani e giovani"
(principio di solidarietà intergenerazionale)

Condividere un'idea e un progetto, creare uno spazio di lavoro per sé stessi e per gli altri. Queste sono le grandi opportunità che i giovani ritrovano nella cooperazione. Da parte loro, i giovani sono in grado di dare valore aggiunto alla cooperazione: innovazione, nuovi linguaggi, nuovi strumenti, nuove idee.

Nelle cooperative attive aderenti a Legacoop FVG risultano Under40 (alla data di nomina)²⁰ il:

13,4% dei membri dei Consigli di Amministrazione (13,7% lo scorso anno)

11,9% dei Presidenti (17,4% lo scorso anno).

Una ricerca effettuata su base nazionale (anno 2016)²¹ ha rilevato che il:

- › **7%** dei consiglieri nelle cooperative Legacoop in Italia erano Under35 (5,8% in FVG)
- › **5,8%** dei Presidenti nelle cooperative Legacoop in Italia erano donne (3,8% in FVG)

GENERAZIONI, LA COOPERAZIONE, IL FVG...

Generazioni è il coordinamento dei giovani Under40 che operano nelle cooperative, nelle strutture associative e di sistema di Legacoop.

Generazioni Legacoop FVG è stato costituito nel 2014 con l'obiettivo di approfondire le questioni generazionali, le opportunità e le problematiche che i giovani del mondo cooperativo vivono quotidianamente. In allineamento con il coordinamento nazionale, lo scopo è principalmente quello di proporre politiche e strumenti di sviluppo, innovazione, sostenibilità, con particolare attenzione ai temi del ricambio generazionale e della formazione. Temi che diventano di importanza strategica tanto quanto lo sviluppo di un approccio rinnovato, caratterizzato da professionalità, competenza, passione e freschezza. Un approccio di questo tipo può affrontare i potenziali rischi come sfide e scorgere possibili opportunità e soluzioni alternative anche in situazioni difficili, può spingere le cooperative a superare i propri confini ed a perseguire modelli nuovi basati, però, su un patto intergenerazionale, che vede l'affiancamento ed il confronto tra giovani e meno giovani senza allontanarsi da ciò che è stato, ma aggiornandolo ed attualizzandolo.

Per Generazioni è fondamentale nella nostra regione, una regione di confine, sviluppare una rete di connessione e cooperazione con le altre regioni e i paesi vicini.

14 Dati al 31.12.2017 raccolti su un campione di 43 cooperative

15 Rilevazione statistiche sulle forze del lavoro, ISTAT

16 Dati al 31.12.2017 raccolti su un campione di 48 cooperative

17 Visure camerali delle cooperative attive aderenti a Legacoop (dato ad agosto 2019)

18 Banca dati Area Studi ed AIDA Bureau Van Dijk su un campione di 6476 in Italia (139 del FVG)

19 "Le donne al vertice delle società italiane", Cerved (gennaio 2018)

20 Visure camerali delle cooperative attive aderenti a Legacoop (Under40 alla nomina)

21 Banca dati Area Studi ed AIDA Bureau Van Dijk su un campione di 6476 in Italia (139 del FVG)

In questo caso, Generazioni Legacoop FVG potrebbe rappresentare un serbatoio di esperienze, competenze innovative, energie ed entusiasmo da mettere alla prova e al servizio della struttura e delle imprese. Infatti, la cooperazione internazionale deve essere, nell'immediato futuro, il motore dell'innovazione incrementando le buone pratiche e le reti. Reti che devono coinvolgere tutto il mondo produttivo, le università e i ricercatori, studiosi formati e che hanno nuove idee, prospettive e intuizioni in tutti gli ambiti.

La formazione e la competenza sono la migliore risposta anche ai ritardi del nostro territorio, il mondo cooperativo deve favorire e contribuire allo sviluppo e alla produzione di saperi e tecnologie con i settori più d'avanguardia che escono dalle università regionali e in collaborazione con i numerosi centri di ricerca già presenti sul territorio (aree di ricerche centri eccellenza). Speriamo che questa occasione venga colta dal mondo

Gli svantaggiati ex L. 381/91 e L.R. 20/06

Le cooperative sociali di inserimento lavorativo (c.d. "di tipo B" e "A+B") operano sul territorio quali soggetti attivi delle politiche del lavoro, sia nella loro funzione di collocamento mirato al lavoro di soggetti svantaggiati, sia nel ruolo di formazione di tali soggetti. Ad oggi le cooperative sociali di "tipo B" e "A+B" (le c.d. cooperative sociali plurime) rappresentano infatti l'unica forma organizzativa in grado di raggiungere un duplice obiettivo: a) la produzione di beni e servizi per il mercato; b) l'inserimento lavorativo sul mercato del lavoro di soggetti svantaggiati e il loro re-inserimento sociale all'interno della comunità di appartenenza.

In merito alla capacità della cooperazione sociale di promuovere percorsi di inclusione sociale e lavorativa sui territori, da alcuni anni si sono diffuse, a livello europeo e nazionale, delle significative ricerche aventi il duplice scopo di valutare l'impatto sociale delle cooperative di inserimento lavorativo e di misurare la capacità delle stesse di generare per la Pubblica Amministrazione e per la comunità benefici di natura economica. Compilando i costi per la Pubblica Amministrazione in termini di esenzioni e contributi erogati alle cooperative sociali che fanno inserimento lavorativo, con i benefici generati dalla minor erogazione di servizi di assistenza, di redditi di garanzia e di pensioni di invalidità, per ogni soggetto inserito al lavoro in cooperativa sociale gli enti pubblici beneficiano di un risparmio netto significativo.

In linea con tali ricerche sociali e con la recente Riforma del Terzo settore, la cooperazione di inserimento lavorativo regionale si è posta come obiettivo la realizzazione di un modello di analisi dell'impatto sociale generato, che ha previsto un'analisi del contesto territoriale e ha permesso pertanto di valutare, con il supporto scientifico di Euricse (Istituto Europeo di ricerca sull'impresa cooperativa e sociale), l'impatto economico dei percorsi di inserimento lavorativo delle persone svantaggiate, ex L. 381/91 e L.R.20/06.

Il risultato finale della valutazione ha definito che la PA, per ogni singola persona svantaggiata inserita all'interno di una cooperativa sociale, beneficia di un risparmio netto annuo pari a € 1.905,48. Si tenga in considerazione a tal proposito che a livello regionale, nel corso dell'anno 2018, le cooperative sociali hanno assunto 789 lavoratori svantaggiati.

I risultati delle cooperative di Legacoop FVG: uno sguardo d'insieme

Note metodologiche:

Le analisi sono realizzate sui dati di bilancio aggiornati al 31/12/2018 disponibili al momento della stesura del presente "Bilancio Sociale". All'analisi generale segue uno studio di dettaglio declinato su ogni settore, con un'indagine sui dati di bilancio 2018 e cenni sull'anno in corso.

Per l'esame degli andamenti delle associate, sono presentate le dinamiche di **valore della produzione**, del numero di **addetti e soci** nel periodo 2014-2018 di tutti gli enti associati a Legacoop FVG, comprese le Srl/Spa partecipate da cooperative. Per le cooperative operanti in Friuli Venezia Giulia, ma con sede legale fuori regione, i dati si riferiscono al solo territorio regionale.

Non sono stati scorporati gli importi oggetto di rifatturazione fra associate.

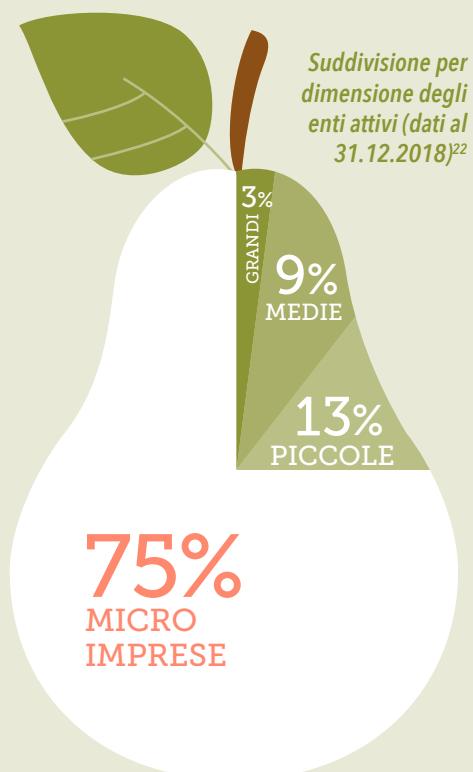
Le **4 grandi cooperative** associate a Legacoop FVG producono il **28% del fatturato 2018** complessivo generato dalle cooperative con sede in regione. Quasi la metà (48,4%) del fatturato regionale complessivo delle cooperative associate a Legacoop FVG è prodotto dalle 13 cooperative di maggiori dimensioni (grandi e medie).

I valori dei **risultati d'esercizio, capitale sociale, riserve e patrimonio netto** sono relativi ai soli enti associati a Legacoop FVG con sede legale ubicata in Friuli Venezia Giulia.

Per sopperire alla perdita di informazioni che il mero saldo algebrico dei risultati finali d'esercizio avrebbe determinato, si è ritenuto opportuno scomporre la colonna "risultati d'esercizio" evidenziando su due colonne separate le sommatorie dei risultati positivi e di quelli negativi.

Per la suddivisione delle cooperative in classi dimensionali, si fa riferimento al valore della produzione generato nell'esercizio 2018:

VALORE PRODUZIONE 2018 (Euro)	CLASSE DIMENSIONALE
< 2 milioni	Micro impresa
2 - 10 milioni	Piccola impresa
10 - 50 milioni	Media impresa
> 50 milioni	Grande impresa



²² Escluse le cooperative inattive e quelle con sede legale fuori regione

Dati di bilancio delle imprese associate a Legacoop FVG al 31.12.2018

ESERCIZIO	VALORE DELLA PRODUZIONE	VARIAZIONE	ADDETTI	VARIAZIONE	SOCI	VARIAZIONE
2018	1.458.075.384	2,3%	16.043	4,2%	211.559	0,5%
2017	1.425.240.345	-2,8%	15.393	2,7%	210.416	-19,6%
2016	1.466.775.672	-1,4%	14.987	8,2%	261.559	-4,5%
2015	1.487.507.115	4,0%	13.854	8,6%	273.823	8,2%
2014	1.430.666.683		12.761		253.174	

ESERCIZIO	RISULTATI D'ESERCIZIO		CAPITALE SOCIALE VERSATO	CAPITALE SOCIALE DA VERSARE	PATR. NETTO	Var. Pat. Netto
	UTILI	PERDITE				
2018	10.079.617	- 4.709.446	30.134.691	5.459.753	205.390.211	4,1%
2017	8.365.165	- 1.810.571	30.050.290	4.685.145	197.323.952	3,4%
2016	6.123.652	- 2.659.835	30.203.737	4.369.959	190.778.281	2,1%
2015	5.958.730	- 7.429.755	28.276.782	6.071.664	186.914.697	0,5%
2014	6.874.431	- 6.045.875	28.051.556	5.794.604	185.948.167	

Riprende l'andamento in crescita del Valore della Produzione delle associate a Legacoop FVG. Nel 2018 i bilanci delle aderenti hanno segnato 32 milioni di euro di ricavi in più rispetto al 2017, pari ad un + 2,3%, percentuale non eclatante ma finalmente positiva, dopo alcuni anni di recessione.

Anche il numero degli addetti supera le 16 mila unità e quindi le cooperative aderenti, con 650 lavoratori in più, presentano un aumento della forza lavoro del 4,2%.

I soci, dopo due anni di calo dovuto principalmente a norme legislative che hanno riguardato il settore Consumo, segnano una lieve variazione positiva dello 0,5%.

Continua l'aumento della patrimonializzazione delle imprese associate: +4,1% è l'aumento dei patrimoni netti delle cooperative nel 2018 rispetto al 2017, pari a oltre 8 milioni di euro dovuti principalmente alla destinazione degli utili alle riserve. Il capitale sociale cresce ma con percentuali più sottili (2,4%).

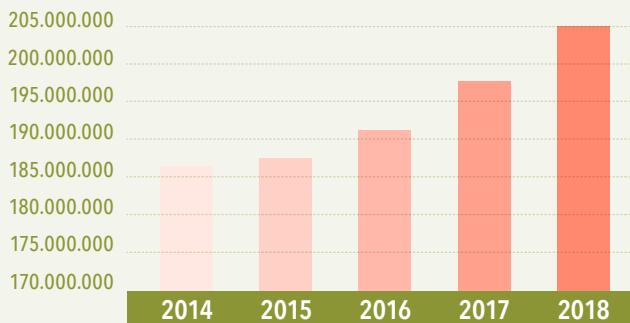
I risultati del 2018 sono più consistenti per quanto riguarda gli utili (10 milioni rispetto a 8 milioni nel

2017) ma molto di più per quanto riguarda le perdite (4,7 milioni contro 1,8 milioni nel 2017, ma 3 dei 4,7 milioni derivano dal bilancio di un'unica azienda del settore PL in crisi). È il settore servizi quello che presenta un aumento di numero di cooperative con bilancio in perdita.

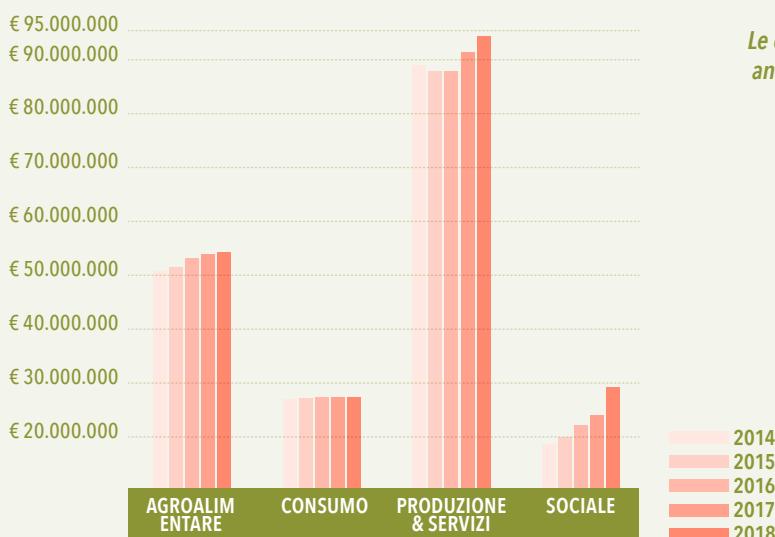
	N. coop del campione	ESERCIZIO	
		2017	2018
AGROALIMENTARE	30	27%	23%
CONSUMO	6	33%	50%
PRODUZIONE E LAVORO	17	41%	41%
SERVIZI	42	31%	40%
SOCIALI	48	19%	19%
TOTALE	143	27%	30%

Percentuale di cooperative associate a Legacoop FVG con sede legale in regione in perdita: suddivisione per settore²³

²³ Risultati di cooperative di cui sono disponibili entrambi i bilanci 2017 e 2018



*Le cooperative Legacoop FVG:
andamento patrimonio netto
complessivo*



*Le cooperative Legacoop FVG:
andamento patrimonio netto
per settore*



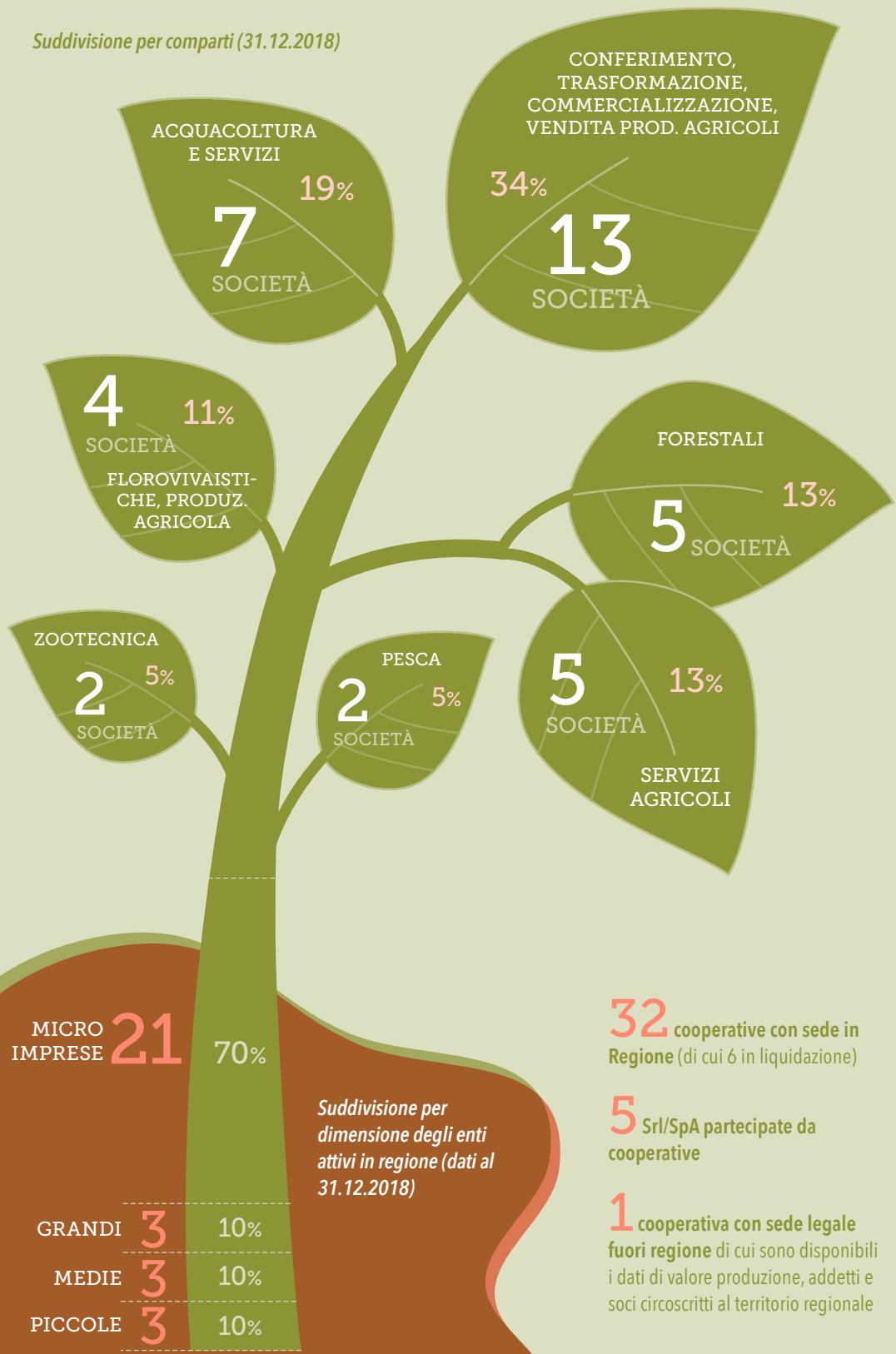
*N. di cooperative di Legacoop FVG
con più di 50 anni al 2018*

Sono 3 le cooperative ultracentenarie e la più anziana nel 2018 ha compiuto 113 anni.

3 cooperative nel 2018 sono "diventate maggiorenne"

Nel 2018 sono nate 4 cooperative.

Suddivisione per compatti (31.12.2018)



Le cooperative del settore agroalimentare ittico e forestale di Legacoop FVG

Il settore nel suo complesso segna risultati positivi di crescita per numero addetti (+1,6%) e per numero soci (+1,4%), ma il valore della produzione cala dello 0,9%: si tratta però di somme algebriche di situazioni diametralmente opposte.

Infatti si assiste a sensibili aumenti di fatturato in alcune cooperative di conferimento e produzione (+9%),

diminuzioni nell'acquacoltura, mentre nei servizi alcune imprese crescono (+200%), altre, come i consorzi, calano (-5%). In totale, metà imprese presentano cali di fatturato di diversa entità.

Anche i soci aumentano grazie ai dati di un'unica grande impresa.

Nel comparto Acquacoltura, una grande impresa con la sua partecipata segna una diminuzione di fatturato che condiziona tutto il settore, diminuzione dovuta alle problematiche illustrate nelle schede di attività. Interventi finalizzati ad efficientare il sistema interno hanno portato comunque le due imprese a chiudere i loro bilanci in utile.

In aggregato il patrimonio netto cresce - se pur di poco (0,3%) - grazie alle riserve, mentre il capitale netto perde circa 200 mila euro nonostante 92 soci in più a fine anno: il ricambio della compagine sociale probabilmente prevede nuovi soci che versano quote più basse.

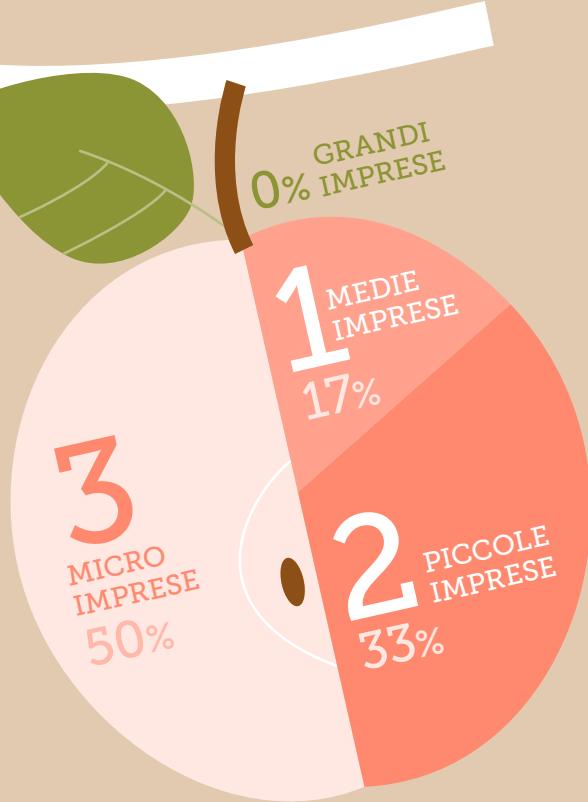
Sono più consistenti le perdite nel 2018 rispetto alle perdite segnate nel 2017, ma anche questo dato è condizionato da un'unica grossa impresa.

ESERCIZIO	VALORE DELLA PRODUZIONE	VARIAZIONE	ADDETTI	VARIAZIONE	SOCI	VARIAZIONE
2018	332.245.499	-0,89%	635	1,60%	6.625	1,41%
2017	335.222.688	-0,16%	625	-2,04%	6.533	7,40%
2016	335.754.030	-1,36%	638	3,91%	6.083	-0,20%
2015	340.390.361	1,25%	614	7,72%	6.095	-0,07%
2014	336.203.891		570		6.099	

ESERCIZIO	RISULTATI D'ESERCIZIO		CAPITALE SOCIALE VERSATO	CAPITALE SOCIALE DA VERSARE	RISERVE	PATR. NETTO	Variaz. Patr. Netto
	UTILE	PERDITE					
2018	924.498	- 618.679	12.670.588	205.767	41.115.908	54.250.966	0,3%
2017	752.350	- 263.360	12.863.271	229.683	40.498.587	54.080.531	1,6%
2016	700.375	- 713.493	12.687.016	257.091	40.281.121	53.212.110	3,3%
2015	251.660	- 1.072.875	10.603.861	720.989	41.021.733	51.525.368	1,5%
2014	322.550	- 1.324.917	9.832.611	574.430	41.357.015	50.761.689	



Suddivisione per dimensione degli enti attivi in regione (dati al 31.12.2018)



Le cooperative del settore consumo di Legacoop FVG

8 cooperative associate a Legacoop FVG con sede legale in regione (di cui 1 in concordato preventivo e 1 in liquidazione giudiziaria)

Si è deciso di non inserire i dati dei 5 anni delle due cooperative in procedura viste le loro notevoli dimensioni ed il pesante condizionamento che avrebbero subito i dati di settore.

3 cooperative con sede legale fuori regione di cui sono disponibili i dati di valore produzione, addetti e soci riconducibili al comprensorio del FVG.

Il settore in aggregato presenta un calo di fatturato (-2%) parzialmente mitigato dai risultati positivi dell'impresa di vendita di energia che condiziona positivamente il comparto ormai ridotto a sole 6 imprese attive con sede in regione e 3 extra regionali.

Tre sono le cooperative con perdita nel 2018. Si tratta di risultati in notevole peggioramento rispetto al 2017. Due cooperative presentano utili al 31 dicembre 2018, ma inferiori all'anno precedente.

L'analisi dei bilanci evidenzia un settore che non riesce a recuperare la propria stabilità.

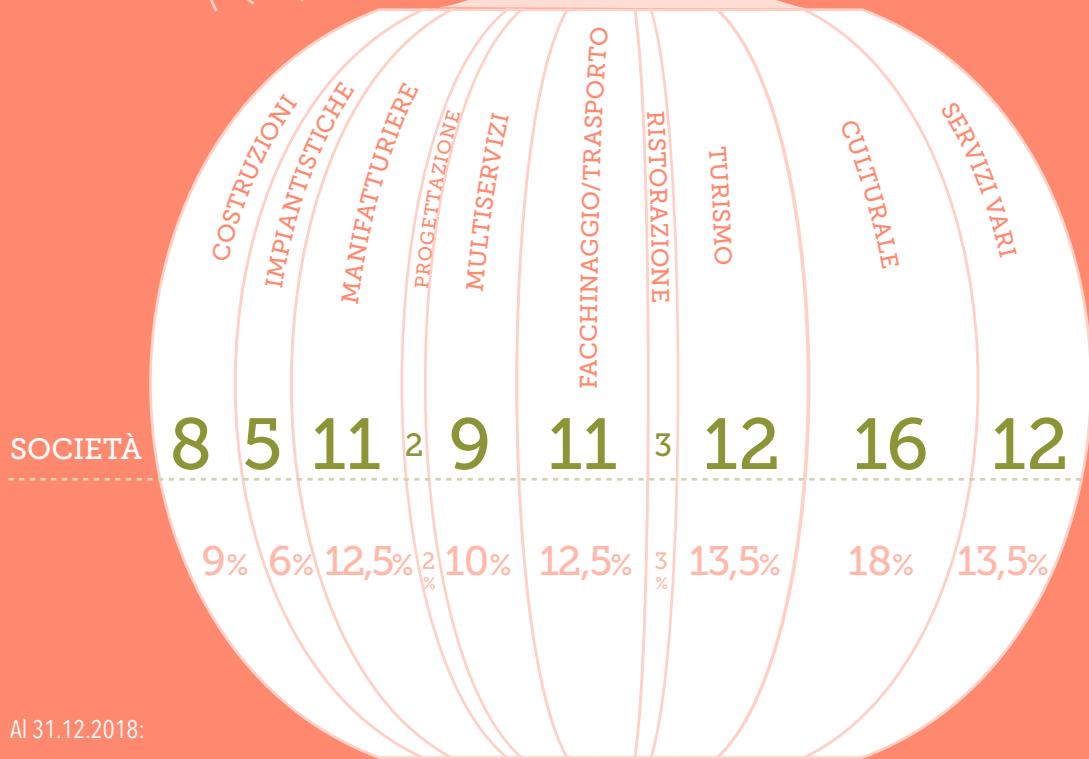
ESERCIZIO	VALORE DELLA PRODUZIONE	VARIAZIONE	ADDETTI	VARIAZIONE	SOCI	VARIAZIONE
2018	553.847.033	- 2%	1.937	0%	190.577	0%
2017	564.378.769	- 10%	1.941	- 5%	189.881	- 21%
2016	627.115.004	0%	2.044	37%	241.482	- 5%
2015	627.154.085	4%	1.492	21%	253.644	9%
2014	602.818.844		1.234		233.049	

ESERCIZIO	RISULTATI D'ESERCIZIO		CAPITALE SOCIALE VERSATO	CAPITALE SOCIALE DA VERSARE	RISERVE	PATR. NETTO	Variaz. Patr. Netto
	UTILE	PERDITE					
2018	229.683	- 223.905	1.297.799	-	26.303.458	27.607.035	0%
2017	291.130	- 35.217	1.241.146	-	26.101.359	27.598.418	0%
2016	357.928	- 32.287	1.366.321	-	25.825.735	27.517.697	1%
2015	218.223	- 21.364	1.549.505	-	25.580.697	27.327.061	0%
2014	1.796.700	- 76.994	1.686.890	-	23.842.229	27.248.825	

*Suddivisione per dimensione degli enti attivi in regione
(dati al 31.12.2018)*



*Suddivisione per comparti
(31.12.2018)*



Al 31.12.2018:

80 cooperative con sede in regione
(di cui 22 in liquidazione)

5 Srl a partecipazione cooperativa

4 cooperative con sede fuori regione
di cui sono disponibili i dati di addetti, soci e fatturato circoscritti al territorio regionale

Le cooperative del settore della Produzione & Servizi di Legacoop FVG

Il macro settore associa imprese di produzione (costruzioni, impiantistiche, manifatturiero e progettazioni) e imprese di servizi (multiservizi, trasporto facchinaggio e logistica, cultura, turismo, ristorazione e varie). Insieme le cooperative associate di produzione e servizi hanno prodotto 25 milioni di valore della produzione in più rispetto all'anno scorso, pari ad un + 7,27%, ma il 98% dell'aumento è riconducibile alle cooperative di servizi.

Le imprese di servizi presentano un aumento del VP del 8,72% dopo due anni di stasi, 374 addetti in più, pari ad un aumento del 5,7%, e 132 soci in più, pari all'1,53% rispetto allo scorso anno. Il patrimonio di queste imprese si avvicina ai 65 milioni di euro con un aumento in 5 anni del 22%. Le cooperative di turismo e cultura presentano dati in stallo e in alcuni casi anche in calo, sia nel fatturato sia negli addetti, mentre quelle multiservizi

e facchinaggio/trasporto esibiscono percentuali importanti di aumento nel valore della produzione (+11% e +9%). Gli addetti aumentano dell'8% nel multiservizi, in maniera molto più contenuta negli altri settori.

Le imprese di produzione invece risentono ancora del periodo difficile dell'edilizia. In aggregato 0,57% è l'aumento del valore della produzione con un calo di addetti del 5,7% e di soci del 10%. Otto cooperative presentano il bilancio 2018 in perdita (9 nel 2017), ma in un caso si tratta di un importo di quasi 3 milioni di euro che condiziona pesantemente il dato aggregato. Il patrimonio della cosiddetta PL si è ridotto in 5 anni del 18%.

Diverse le situazioni dei singoli sottosettori. Il comparto Costruzioni subisce una diminuzione di fatturato del 13%. Calano gli addetti dell'11%. Le cooperative impiantistiche presentano risultati positivi grazie al buon andamento di un'unica cooperativa che, con un aumento del 28% del VP, condiziona il comparto. Nel comparto manifatturiero 2 aziende raddoppiano i fatturati e il valore della produzione in aggregato passa da 9 milioni a 15 milioni di euro.

In sintesi, il settore Produzione & Servizi si caratterizza per un comparto (costruzioni) ancora con molte difficoltà, per gli ambiti culturali e di turismo che stentano, per il settore multiservizi che si riconferma trainante, per un ambito in ripresa (facchinaggio) e per alcune singole situazioni di crescita.

ESERCIZIO	VALORE DELLA PRODUZIONE	VARIAZIONE	ADDETTI	VARIAZIONE	SOCI	VARIAZIONE
2018	372.169.325	7,27%	7.176	5,22%	8.994	1,16%
2017	346.951.917	3,59%	6.820	2,90%	8.891	-1,09%
2016	334.911.920	-6,68%	6.628	2,14%	8.989	-2,31%
2015	358.876.587	8,13%	6.489	12,05%	9.202	0,47%
2014	331.887.895		5.791		9.159	

ESERCIZIO	RISULTATI D'ESERCIZIO		CAPITALE SOCIALE VERSATO	CAPITALE SOCIALE DA VERSARE	RISERVE	PATR. NETTO	Variaz. Patr. Netto
	UTILE	PERDITE					
2018	5.939.451	-3.489.957	9.611.511	3.560.920	78.497.154	94.121.402	3,07%
2017	5.277.269	-1.378.367	9.946.972	3.206.393	74.266.090	91.318.389	4,10%
2016	2.982.087	-1.811.220	10.108.199	3.069.956	73.374.099	87.723.121	0,08%
2015	3.997.183	-6.193.559	10.340.860	4.287.791	75.220.840	87.653.115	-1,46%
2014	3.692.925	-3.966.335	11.156.626	4.099.058	73.965.137	88.947.411	

*Suddivisione per compatti
(31.12.2018)*

25
COOP
44%

19
COOP
33%

6
COOP
11%

7
COOP
12%

56 cooperative con
sede in regione (di cui 4 in
liquidazione).

1 cooperativa con sede fuori
regione di cui sono disponibili
i dati di addetti, soci e fatturato
circoscritti al territorio regionale.

SOCIALI A

SOCIALI B

SOCIALI A+B

SOCIALI C CONSORZI

*Suddivisione per dimensione degli enti attivi
in regione (dati al 31.12.2018)*

MICRO
IMPRESE **36** 70%

PICCOLE **9** 18%
MEDIE **6** 12%

Le cooperative del settore sociale di Legacoop FVG

Il comparto delle imprese sociali (24 imprese di servizi socio assistenziali, formativi, educativi, sanitari, di comunità, 19 di inserimento lavorativo di tipo B, 6 di tipo A+B, 7 consorzi e 1 impresa con sede fuori regione) presenta dati importanti: 12% di aumento di valore della produzione, quasi 290 addetti e 250 soci in più rispetto al 2017. E mentre gli aumenti di addetti - seppur ragguardevoli - sono in leggero rallentamento (8% nel 2016 rispetto all'anno precedente, 6% nel 2017 e 5% nel 2018), gli aumenti di fatturato sono in sensibile crescita (5% nel 2016 rispetto all'anno precedente, 6% nel 2017 e 12% nel 2018).

L'utile delle associate si avvicina ai 3 milioni e il patrimonio netto supera i 29 milioni con un incremento di

quasi il 21% rispetto all'anno precedente, dato anche da fusioni e da donazioni.

9 realtà presentano perdite (11 nel 2017), ma in 2 casi si tratta di cooperative in liquidazione volontaria. È ripresa la crescita del capitale sociale versato che, sommato al capitale sottoscritto ma non ancora versato, raggiunge gli 8,2 milioni.

Per quanto riguarda i sottosettori, le imprese che svolgono sia attività A sia attività B presentano la percentuale più alta di aumento di valore di produzione (+15%) e anche di incremento dei soci (+7,38%) mentre è il settore A che presenta il maggior aumento di addetti (+5,14%) e il maggior aumento di patrimonio netto (+2,7 milioni).

Si segnala che il settore di inserimento lavorativo di tipo B, dopo un anno (il 2017) di calo di fatturato e di soci, è in ripresa con un +13% di valore della produzione (quasi 2 milioni in più) e un incremento di soci di quasi il 4%.

È senz'altro il settore più dinamico e performante.

ESERCIZIO	VALORE DELLA PRODUZIONE	VARIAZIONE	ADDETTI	VARIAZIONE	SOCI	VARIAZIONE
2018	199.813.527	11,82%	6.295	4,79%	5.363	4,93%
2017	178.686.971	5,74%	6.007	5,81%	5.111	2,12%
2016	168.994.718	4,91%	5.677	7,95%	5.005	2,52%
2015	161.086.082	0,83%	5.259	1,80%	4.882	0,31%
2014	159.756.053		5.166		4.867	

ESERCIZIO	RISULTATI D'ESERCIZIO		CAPITALE SOCIALE VERSATO	CAPITALE SOCIALE DA VERSARE	RISERVE	PATR. NETTO	Variaz. Patr. Netto
	UTILE	PERDITE					
2018	2.985.985	- 376.905	6.554.793	1.693.066	18.524.621	29.410.808	20,90%
2017	2.044.416	- 133.627	5.998.901	1.249.069	15.167.855	24.326.614	8,96%
2016	2.083.262	- 102.835	6.042.201	1.042.912	13.259.813	22.325.353	9,39%
2015	1.491.664	- 141.957	5.782.556	1.062.884	12.214.006	20.409.153	7,47%
2014	1.062.256	- 677.629	5.375.429	1.121.116	12.109.070	18.990.242	

IL 2018 IN SINTESI



LEGACOOP FVG
188

COOPERATIVE
ADERENTI
DI CUI 10 SRL/SPA
PARTECIPATE

6
NUOVE
COOPERATIVE
ADERENTI

3
COOPERATIVE
HANNO SUPERATO
I 50 ANNI

52,6%
SOCIE DONNE

65,8%
LAVORATRICE
DONNE

16.043
ADDETTI

211.559
SOCI

€ 1.458.075.384
FATTURATO



5 CO.CO.CO.

3 PROFESSIONISTI ESTERNI

92 VERBALI DI REVISIONE



82 ARTICOLI

130 USCITE SUI MEDIA



10 NEWSLETTER



450 RAGAZZI
20 CLASSI

15 ANALISI DI NUOVE IDEE IMPRENDITORIALI

1 PROGETTO INTERNAZIONALE



Note

Note

Finito di stampare nel mese di
ottobre 2019

Testi a cura dello staff di
Legacoop FVG

Progetto grafico, illustrazioni e impaginazione
Anna Antonutti

Stampa e rilegatura
La Legotecnica

Copertina stampata su
Fedrigoni Woodstock

Interno stampato su
Favini Shiro Alga Carta nata dalle acque infestanti della Laguna
di Venezia, utilizza ora alghe in eccesso provenienti da ambienti
lagunari inquinati.



Legacoop FVG

Via D. Cernazai, 8 - 33100 Udine (Italy)

Tel. 0432.299214 | Fax 0432.299218

segreteria@fgv.legacoop.it

www.legacoopfvg.it



